

Senac-RS: Programa Paratodos trabalha diversidade de forma integrada

A necessidade maior de integração sobre ações voltadas à diversidade entre as três instituições que compõem o Sistema Fecomércio-RS/Sesc/Senac fez com que, em 2020, o Senac criasse o programa Paratodos. A ideia foi implementar um modelo de gestão mais integrado, que reunisse as iniciativas sob uma única diretriz institucional, com alinhamento entre valores, práticas e processos. A partir dessa decisão, começou a construção do programa com estrutura de governança própria, atuação transversal e envolvi-

mento direto das pessoas colaboradoras. O Paratodos foi sendo desenvolvido com base em escuta ativa, análise de dados, participação de representantes das áreas de RH e alinhamento à cultura organizacional (chamado de Cultura Tri) e ao Planejamento Estratégico do sistema.

Organizado em seis pilares temáticos – Cidadania, Gerações, Humanidade, Igualdade, Para Elas e Solidariedade – o programa promove ações educativas, campanhas internas, capacitações e rodas de conversa.



EVANDRO OLIVEIRA/IC

Ideia foi implementar um modelo de gestão mais integrado e colaborativo

Programa Semear da SLC Agrícola visa impacto positivo nas gerações futuras

Com o propósito de impactar positivamente as gerações futuras, a SLC Agrícola promoveu a evolução do Programa Semear, principal iniciativa de diversidade e inclusão da empresa, incluindo em seu escopo Gênero, Cor e Etnia, Pessoas 50+ e LGBTQIAPN+que, além das pessoas com deficiência, já contempladas, desde 2015.

O Semear nasceu na matriz da empresa, em Porto Alegre, que conta com cerca de 600 colaboradores, e foi implementado gradativamente no RS, bem como nas fazendas em outros sete estados. A expec-

tativa da empresa é, até o final de 2025, impactar 100% dos colaboradores. Em 2023, a empresa formou 20 facilitadores de diversidade e inclusão no Estado. No ano seguinte, mais 23 profissionais receberam o treinamento. Entre os resultados já alcançados nos últimos dois anos, além das avaliações positivas na Pesquisa de Clima, estão o aumento de 21% no número de mulheres na liderança e o crescimento de 8% no número de colaboradores pretos ou pardos. Além disso, a proporção de pessoas 50+ cresceu 3% desde 2023.



EVANDRO OLIVEIRA/IC

Programa Semear é a principal iniciativa de diversidade e inclusão da empresa

Unicred Porto Alegre: Programa Eu te desejo Saúde foca no cuidado integral

Uma pesquisa de clima na Unicred Porto Alegre, realizada em 2015, mostrou que 71% dos colaboradores estavam satisfeitos com seu bem-estar no trabalho, um bom resultado, mas que revelou oportunidades para evoluir. Esse insight deu início a uma jornada que, em 2017/2018, consolidou a criação do programa Eu Te Desejo Saúde. Desenvolvido na regional Rio Grande do Sul da Unicred Porto Alegre, cooperativa financeira voltada a profissionais da saúde, a iniciativa foi concebida para promover cuidado integral, abrangendo saúde física,

emocional, social e financeira, transformando o ambiente organizacional em um espaço acolhedor e seguro.

Ao longo de quase uma década, o programa evoluiu de ações pontuais para uma estratégia estruturada, incorporando desde rodas de conversa sobre saúde mental até benefícios ampliados como licenças estendidas e auxílios diversos. Seu impacto foi especialmente relevante durante crises como a pandemia e as enchentes de 2024, quando se tornou peça fundamental no suporte aos colaboradores.



EVANDRO OLIVEIRA/IC

A iniciativa foi concebida para promover cuidado integral

Casa de Saúde Menino Jesus de Praga: Jornada da Liderança marca transformação institucional

Para consolidar a cultura do cuidado aplicada à gestão, a Casa de Saúde Menino Jesus de Praga iniciou, em 2022, uma transformação institucional cujo principal alicerce foi a Jornada da Liderança. A ideia utiliza os conceitos da gestão empresarial no terceiro setor, sem renunciar ao cuidado com as pessoas, começando pelo investimento no desenvolvimento das lideranças, um movimento ainda raro nesse segmento. Em um cenário de grande complexidade assistencial, a Casa estruturou a formação para lideran-

ças técnicas, estratégicas e executivas, utilizando metodologias participativas e vivenciais.

Com mais de 2 mil horas-pessoa de capacitação, promoção de talentos internos e impactos diretos nos indicadores, a Jornada da Liderança é considerada uma referência inovadora e replicável para organizações sociais que desejam evoluir sua governança e investir com propósito no desenvolvimento humano. O programa envolveu diretamente 32 lideranças e, indiretamente, os 159 colaboradores.



EVANDRO OLIVEIRA/IC

Iniciativa é considerada uma referência inovadora e replicável para organizações sociais