

Feevale Day celebra cultura do engajamento entre colaboradores

Todo o mês de dezembro, a Universidade Feevale realiza o Feevale Day, uma ação implantada em 2022, pelo setor de Gestão de Pessoas da entidade, com o objetivo de reunir os colaboradores, cerca de 1,2 mil entre professores, técnicos-administrativos e estagiários. O objetivo é proporcionar um momento diferenciado, além de reforçar a cultura de engajamento, pertencimento e valorização. A atividade, que teve início no ano em que os colaboradores voltaram ao trabalho presencial, pós-pandemia, traz atrações culturais, coquetel e distribuição de brindes, um momento de confraternização e conexão de gestores e colegas.

O Feevale Day, que já conta com três edições, busca ainda reforçar o propósito coletivo e a colaboração interna. O indicador de satisfação global do evento obteve índice de 4,58 em uma escala Likert de avaliação. Isso vem fortalecendo a cultura organizacional, promovendo o networking entre as áreas e inspirando novas parcerias.

A Feevale é considerada uma das maiores empregadoras da região do Vale do Sinos. A Instituição



O Feevale Day busca ainda reforçar o propósito coletivo e a colaboração interna

valoriza um ambiente de trabalho positivo e motivador, o que está evidenciado na recente certificação internacional Great Place to Work (GPTW), concedida após uma pesquisa de clima organizacional realizada de forma anônima, que identificou pontos fortes e oportunidades de melhoria na experiência

profissional de seus colaboradores. Ao longo de sua trajetória, a Universidade Feevale tem sido reconhecida por seu público interno e pela comunidade acadêmica como um espaço acolhedor, que promove a conexão com a natureza e com as pessoas. No entanto, assim como outras instituições de

ensino, precisou realizar mudanças e adaptações na forma de prestar serviços em decorrência da pandemia de Covid-19, que começou em março de 2020 e se estendeu até maio de 2023.

Uma das principais transformações foi a adoção do modelo de trabalho remoto. Embora essa

modalidade tenha trazido diversos benefícios, também gerou um distanciamento nos vínculos entre os colaboradores. Diante dessa percepção, é que foi criado o Feevale Day um projeto de aproximação, motivada pelo desejo de reconectar os colaboradores à cultura organizacional da Feevale.

Central Sicredi Sul/Sudeste: Programa Mais Sicredi fortalecendo a cultura cooperativista

Lançado em 2014, o Programa de Formação Cooperativista Mais Sicredi tem sido uma peça-chave na disseminação e fortalecimento dos valores do cooperativismo dentro da organização. Com o objetivo de proporcionar aos colaboradores uma imersão nas raízes do Sicredi, o programa se destaca por seu foco na cultura cooperativista e no desenvolvimento dos novos integrantes da instituição financeira. O diferencial do programa está na sua abordagem prática e integrativa. Os colaboradores não só aprendem sobre

os princípios do cooperativismo, mas também vivenciam esses conceitos em visitas a locais de referência, encontros presenciais e online, e trocas de experiências com colegas de outras cooperativas.

O Mais Sicredi é voltado para novos colaboradores das cooperativas filiadas à Central Sicredi Sul/Sudeste, com um público-alvo específico: aqueles contratados há mais de três meses. Em seus 10 anos de existência, o programa já impactou mais de 2,4 mil participantes das 41 cooperativas da Central.



O diferencial do programa está na sua abordagem prática e integrativa

Bruning Tecnometal: Programa SOMOS promove ambiente de trabalho mais justo e inclusivo

Desde que implementou o Programa SOMOS, em 2021, focado em diversidade e inclusão (D&I), a Bruning Tecnometal, de Panambi, obteve resultados impressionantes: o primeiro foi o aumento no número de mulheres na empresa, especialmente em cargos de liderança, com incremento de 26,4%, passando de 49 para 65. Além disso, a inclusão de pessoas com deficiência também foi um dos pontos destacados, com a empresa superando a cota de 5% estabelecida em lei. De 114 pessoas com deficiência, a

Bruning passou para 126.

Isso foi possível graças ao programa que traduz a busca da companhia por um ambiente mais justo, inclusivo e inovador e que procura não apenas cumprir com as obrigações legais, mas promover uma mudança estrutural profunda dentro da organização, fortalecendo pilares como equidade de gênero, valorização das pessoas e sustentabilidade. O sucesso do SOMOS não é apenas uma consequência das políticas implementadas, mas sim uma verdadeira construção coletiva.



Empresa Bruning foi reconhecida por iniciativa focada em diversidade e inclusão