

► **PREMIAÇÃO**

# ABRH-RS homenageia empresas com Prêmios Top Ser Humano e Top Cidadania

**Destaque foi feito em cerimônia realizada em Porto Alegre; CEO da Vulcabras foi reconhecido como Personalidade Top Ser Humano**

Na noite do dia 27 de novembro, no Grêmio Náutico União, em Porto Alegre, a Associação Brasileira de Recursos Humanos do Rio Grande do Sul (ABRH-RS) oficializou a homenagem concedida ao CEO da Vulcabras, Pedro Bartelle, como Personalidade Top Ser

Humano 2025. O destaque foi feito na mesma cerimônia de premiação dos 46 vencedores do Top Ser Humano 2025 e dos 15 do Top Cidadania. Na ocasião, também foi entregue o Prêmio Mérito Top Ser Humano, atribuído para empresas premiadas cinco vezes em um período de seis anos.

A Personalidade Top Ser Humano é uma homenagem concedida a pessoas que se destacam por ações voltadas à gestão do capital humano e responsabilidade social. "Neste ano, Bartelle personifica esse reconhecimento, por valorizar e acreditar que as pessoas são responsáveis pelo sucesso da

sua organização", salienta o presidente da ABRH-RS, Pedro Fagherazzi.

Os prêmios Top Ser Humano e Top Cidadania, além de reconhecerem os projetos e trabalhos de destaque nas organizações, reconhecem as lideranças empresariais que colocam as pessoas no centro da sua estratégia. "As pessoas são o maior ativo das organizações. É preciso ter uma atenção especial aos colaboradores", ressalta Fagherazzi. Criado em 1993, o Top Ser Humano já premiou mais de 700 cases e o Top Cidadania, mais de 250. A lista dos vencedores pode ser conferida no quadro ao lado.

## Saúde mental e novas tecnologias são desafios do setor, avalia Fagherazzi

Em entrevista, o presidente da Associação Brasileira de Recursos Humanos do Rio Grande do Sul (ABRH-RS), Pedro Luiz Fagherazzi, fala sobre os desafios do setor, como a questão das novas tecnologias, saúde mental e choque geracional, fazendo uma avaliação de 2025 e prospectando metas para 2026.

trabalho. Além disso, preocupa as empresas a Norma Regulamentadora Número 1 (NR-1), com uma série de normas e processos de prevenção de doenças mentais, cuja fiscalização iniciará em abril. A saúde está indo para esse viés de saúde mental, preocupação da empresa e do próprio SUS.

desenvolver líderes para saberem lidar com essas demandas dos seus times.

### Como foi 2025 para a ABRH e qual a expectativa para 2026?

**Fagherazzi** - Esse ano foi muito bom, especialmente depois de um ano muito difícil, em função da enchente de 2024. Todas as empresas no Estado tiveram que se adaptar a essa crise. Fizemos tudo o que estava projetado a nível de orçamento, como congressos, treinamentos, fóruns, grupos de estudo, através de eventos presenciais e online que capilarizaram conhecimento para outros estados. Para se ter uma ideia, 22% dos nossos cursos foram acessados por pessoas de fora do Rio Grande do Sul. Então, foi um ano melhor do que planejamos. Para 2026, a ideia é fazer muito mais, demandando mais para a equipe. Estou reorganizando algumas diretorias, no sentido de incluir mais pessoas como voluntários para dar conta das demandas.

### Falando sobre o Top Ser humano e o Top Cidadania, gostaria que o senhor comentasse sobre a qualidade dos trabalhos premiados.

**Fagherazzi** - Aumentou o número de empresas que inscreveram seus cases na ABRH, o que é muito bom, mostra que o prêmio tem credibilidade. Percebemos uma melhora dos trabalhos sendo executados e isso é um reconhecimento muito importante. É uma forma de valorizar o time que trabalhou naquelas empresas. E muitas já estão pensando qual é o case que vão entregar no ano que vem. Temos o Personalidade Top Ser Humano com o qual procuramos reconhecer gestores, presidentes, CEOs que imprimem uma cultura de avaliação das pessoas, que fazem o necessário para desenvolver seus times, suas lideranças, cuja ação tem a ver com discurso. São líderes que enxergam as pessoas como o elemento mais importante da empresa, promovem uma cultura de bem-estar na empresa, valorização da formação de bons líderes, investimento nas pessoas, em uma cultura de boa convivência, para criar um clima bom na companhia. Procuramos valorizar esses gestores que servem de modelo para outras empresas.

**Pergunta - A evolução das tecnologias seria um dos grandes desafios do momento, junto com a questão geracional no ambiente de trabalho?**

**Pedro Luiz Fagherazzi** - O maior uso da tecnologia exige atualizações importantes e agora com a IA, nem se fala. O que ocorre é o uso de sistemas, mudança de equipamentos e as pessoas precisam ter um grau de educação maior para entender a lógica da tecnologia. Na IA tem que saber fazer perguntas, senão não tira nada dela. Ao mesmo tempo, os novos equipamentos fazem tarefas mais simples, mais repetitivas, comandadas pela IA. Então, haverá um deslocamento de trabalho, vão sumir empregos em uma área e vão surgir em outras áreas ligadas à tecnologia. Sobre a questão geracional é um desafio no mundo do trabalho, mas tem uma troca importante aí também, uma baita oportunidade que estamos tendo e ter a experiência das pessoas já com mais vida com a juventude, trazendo novas formas, novos conceitos, novas ideias.

**Tem ocorrido um aumento expressivo de doenças como ansiedade, depressão e burnout. Como as empresas têm lidado?**

**Fagherazzi** - O adoecimento das pessoas é um fato novo que se agravou depois da pandemia de Covid-19, tirando muita produtividade das pessoas e afastando-as do



EDUARDO ROCHA/DIVULGAÇÃO/IC

**São quase 30 anos de conexão sua com a ABRH, seja na presidência, seja como associado. Quais as mudanças mais expressivas que o senhor observa no setor de recursos humanos?**

**Fagherazzi** - Já completei 10 anos de presidência, em diferentes gestões, também fui conselheiro fiscal, presidente do Conselho, represento o Conselho da ABRH Brasil. As principais mudanças

estão nesses últimos anos no jeito das empresas tratarem os colaboradores. A liderança tem que ser mais participativa, colaborativa e ouvir mais. Enquanto no passado era muito naquela coisa de comando e controle: eu mando, você obedece. Agora, novas gerações, com 30 e poucos, 40 anos, estão exigindo participar e entender melhor as decisões.

**Quais as principais tendências na área de gestão de recursos humanos?**

**Fagherazzi** - Olha, talvez seja até triste o que vou dizer, mas infelizmente o preparo dos gestores para lidar com seus liderados tem um nível baixo. As empresas precisam investir muito na formação desses líderes, no treinamento, na conscientização e especialmente agora com tecnologia entrando. Executivos que não param de trabalhar 24 horas porque estão em casa às 22h recebendo e-mail, mensagem no WhatsApp e então adoecemos junto com isso. É um desafio muito grande para as empresas, formar e

Personalidade Top Ser Humano 2025	
Pedro Bartelle, CEO da Vulcabras	p.4

Prêmio Mérito Top Ser Humano	
SLC Máquinas	p.6
Unimed Noroeste	p.6

Top Ser Humano 2025	
AEL	p.7
Alvorada John Deere	p.8
Atitus Educação	p.8
Banrisul	p.8
Box Print	p.8
Bruning Tecnometal	p.9
Universidade Feevale	p.9
Central Sicredi Sul/Sudeste	p.9
Cotrijal	p.10
DATAKOM	p.10
Facta	p.10
Fundacred	p.10
Melnick	p.11
Grupo Guarida	p.11
Irani Papel e Embalagem	p.12
Vitlog Transportes	p.12
Indutar	p.12
Grupo J2M	p.12
Lojas Lebes	p.13
Instituto do Câncer Infantil	p.13
Nexteer Automotive	p.13
Piccadilly Company	p.13
Hospital de Clínicas de Passo Fundo	p.14
Hospital Ernesto Dornelles	p.14
Hospital Ivan Goulart	p.14
Hospital Moinhos de Vento	p.14
InBeta	p.15
Unimed Porto Alegre	p.15
Sicredi Confiança	p.16
Sicredi Conexão	p.16
Sicredi Cooperação	p.16
Sicredi das Culturas RS/MG	p.16
Casa de Saúde Menino Jesus de Praga	p.17
SLC Agrícola	p.17
Unicred Porto Alegre	p.17
Senac-RS	p.17
Grupo AGROS	p.18
Stihl	p.18
Sicredi União RS/ES	p.18
Hospital São Lucas da PUCRS	p.18
Cootravipa	p.19
Medabil	p.19
Sicredi Região Centro RS/MG	p.19
Santa Casa de Porto Alegre	p.19

Cases vencedores Top Cidadania	
Alliance One	p. 20
Banco de Alimentos	p. 20
Casa de Saúde Menino Jesus de Praga	p. 20
Cootravipa	p. 20
Hospital Moinhos de Vento	p. 20
InBeta	p. 21
Instituto Unimed/RS	p. 21
Instituto do Câncer Infantil	p. 21
Senac-RS	p. 21
Sesc/RS	p. 21
Unimed Erechim – Hospital Unimed Erechim	p.22
Termolar	p.22
Unimed Porto Alegre	p.22
Instituto Joanna de Ângelis	p.22
Kepler Weber	p.22