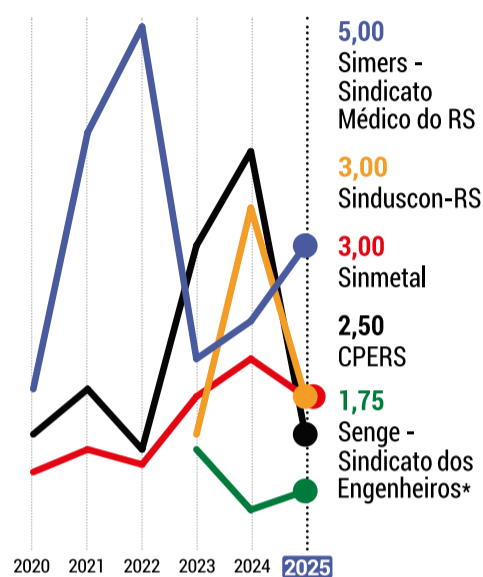


SINDICATO

Simers cresce e assume o primeiro lugar na lembrança e na preferência entre os sindicatos

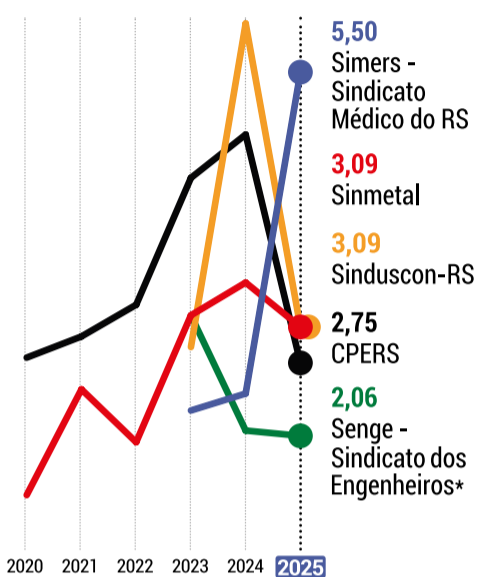
LEMBRADA

O Simers (Sindicato Médico do RS) foi o mais lembrado, com 5%, e conquistou o primeiro lugar, contando com indicações em 6 regiões do RS, destacando-se em Porto Alegre.



PREFERIDA

A preferência pelo Simers dobrou e o sindicato, citado em 5 regiões do Estado, assumiu o primeiro lugar da preferência, tornando-se assim o líder de marca na categoria.



* Marcas que entraram entre as cinco principais na Edição 2025.
Nota: O segundo e terceiro lugar da lembrança e preferência foi decidido pelo critério de desempate, considerando a marca com o maior percentual na região de POA/Metropolitana, regiões de maior representatividade da amostra.

DROPS DO GERAÇÃO

Mindset de crescimento para empreender

Reconhecido como MIT Innovator Under 35, premiação que identifica os principais inovadores do País com menos de 35 anos, Guilherme Zuanazzi é CEO e fundador da Aprix, empresa voltada para precificação.



Guilherme Zuanazzi é o rosto por trás da Aprix

1 Inteligência Emocional e Resiliência:

A jornada empreendedora envolve lidar com altos e baixos em uma velocidade bastante acelerada. Para conseguir "sobreviver" a eles, é preciso muita inteligência emocional. Recomendo a leitura de Inteligência Emocional, do Daniel Goleman. O livro é embasado com inúmeras pesquisas e experimentos sobre o tema, orientando sobre o desenvolvimento prático de habilidades emocionais.

2 Mindset de Crescimento (growth-mindset):

Esse é um dos valores culturais que fomentamos na Aprix para todo o time e ele foi - e segue sendo - fundamental na nossa jornada. Ele fala sobre a forma como encaramos desafios. Ao invés de encarar pelo lado negativo de "isso é difícil demais para mim", busco sempre enxergar os desafios e obstáculos como oportunidades de crescimento: "isso é difícil ainda, mas o que precisamos fazer para conseguir?". Essa pergunta abre a porta para a oportunidade de aprendermos. Não quer dizer que vamos con-

seguir vencer todos os desafios, isso seria ingênuo, mas certamente aprenderemos com todos eles. Recomendo a leitura de Growth Mindset, da Carol Dweck.

3 Pensamento claro:

Ninguém constrói nada sozinho. Parte do que nos faz humanos é conseguirmos trabalhar em equipe em larga escala. Para liderar e gerir pessoas, é preciso enxergar cenários e tomar decisões de forma clara. A maneira como pensamos pode nos atrapalhar ou nos ajudar.

GUIDAMOS DE QUEM GUIDA. UM GRANDE MOTIVO PARA SER LEMBRADO.

Simers é o Sindicato **Preferido** e o **Mais Lembrado** na Pesquisa Marcas de Quem Decide 2025 - 27ª edição

OBRIGADO!



simers

Defender os médicos é defender a saúde