

corsan.com.br



RESPEITO DÁ O TOM

AÇÕES PRÁTICAS QUE GERAM RESULTADOS.

Nosso compromisso com a igualdade está em ação desde 2017, quando a **Aegea** criou o programa **Respeito Dá o Tom**. Por meio de três pilares - Empregabilidade, Desenvolvimento e Relacionamento - buscamos refletir a demografia do Brasil em nosso quadro de colaboradores. Hoje, 63% dos colaboradores do grupo Aegea se autodeclararam pretos ou pardos, e 19% estão em

cargos de liderança. A meta para 2030 é aumentar essa representatividade para 27%, além de elevar a participação feminina na liderança de 32% para 45%.

Somos parte de um grupo pioneiro ao atrelar essas metas à emissão de Sustainability-Linked Bonds (SLB), comprometendo-nos com um futuro mais inclusivo e igualitário.