REPORTAGEM ESPECIAL

UnidaSul reforça benefícios para atrair novos colaboradores

MACROMIX/DIVULGAÇÃO/JC



Gilmar da Rosa, 67 anos, comemora a oportunidade profissional conquistada neste ano

Holding oferece oportunidades em diferentes funções nas lojas localizadas em praias

O varejo alimentar tem sido, cada vez mais, espaço de recomeço no mercado de trabalho para quem já passou dos 50 anos. Admitido em outubro como atendente comercial no atacarejo Macromix de Tramandaí, Gilmar Farias da Rosa, 67 anos, comemora: "Após inúmeras tentativas para conseguir voltar ao mercado de trabalho, eu fui agraciado com esta oportunidade. Estou feliz".

Candidatos com o perfil etário como o dele são bem-vindos para a seleção às vagas desta temporada abertas pela holding UnidaSul, da qual faz parte o Macromix. Segundo Rosângela Mariano, diretora de pessoas e cultura da holding, esse perfil costuma demonstrar nível de responsabilidade maior e taxa de retenção.

Para atender à demanda de veraneio 2026/2027, há 180 vagas, o que ampliará o quadro atual de 480 colaboradores no Litoral em cerca de 37%. As oportunidades englobam diferentes funções, com destaque para operadores de caixa e repositores."

Ao longo dos anos, temos recebido muitas pessoas com 50 anos ou mais, inclusive aposentadas, em busca de complemento de renda", detalha Rosângela.

As vagas são destinadas a colaboradores efetivos, com jornada de 220 horas mensais. A não exigência de experiência visa facilitar a adesão das pessoas, que passarão por treinamento. Ao fim da temporada, parte deles pode ser convidada a permanecer.

Para tornar as vagas mais atrativas, a empresa reforçou benefícios. Além dos tradicionais, oferece valor adicional por assiduidade e, a partir de novembro, bonificação pelo trabalho aos domingos. Segundo a gestora, os dois incentivos já foram adotados na temporada anterior e tiveram os valores ampliados agora.

De Quintão a Torres, supermercados buscam aumentar equipes

Com a proximidade do verão e a expectativa de aumento no fluxo de moradores e turistas no Litoral Norte, supermercados da região reforçam suas equipes e abrem novas oportunidades de emprego. As contratações buscam atender ao crescimento da demanda durante a temporada, especialmente nos meses de maior movimento. Veja as oportunidades:

Asun precisa de mais de 900 pessoas

O grupo tem oportunidades abertas em todas as praias. O modelo de contratação mais ágil é a entrega de currículos nas próprias lojas e entrevista no ato com a gerência ou cadastro na página de vagas da Internet. As oportunidades compreendem mais de uma dezena de funções distintas, em que operador de caixa é disparado o tipo mais buscado, totalizando 380 vagas.

- **Capão da Canoa:** 104 vagas
- **Cidreira:** 104 vagas
- **Nova Tramandaí:** 76 vagas
- **Imbé:** 70 vagas
- **Noiva do Mar:** 70 vagas
- **Quintão:** 69 vagas
- **Xangri-Lá 1:** 64 vagas
- **Pinhal Centro:** 58 vagas
- **Xangri-Lá 2:** 58 vagas
- **Mariluz:** 57 vagas
- **Magistério:** 55 vagas
- **Pinhal Leve Mais:** 53 vagas
- **Tramandaí:** 51 vagas
- **Torres:** 48 vagas
- **Osório:** 30 vagas

Super Samy abre 50 vagas

Além do processo de seleção para o quadro da nova unidade em Balneário Quintão, o grupo está abrindo 50 oportunidades para Balneário Pinhal e Nova Tramandaí, como reforço para atender a demanda do verão. Interessados podem deixar currículo diretamente nas lojas ou enviar por email, mas o foco maior deve ser a plataforma criada recentemente, em *https://trabalheconosco.supersamy.com.br/trabalhe-conosco*

Rissul e Macromix somam 180 oportunidades

Currículos podem ser encaminhados de forma presencial nas filiais ou via site *https://unidasul.com.br/carreiras/vagas*. No Litoral Norte, o total de oportunidades está assim distribuído: 75 vagas em Torres, 85 em Tramandaí e 20 em Xangri-Lá.

Stok Center tem 150 vagas

Os processos seletivos para operador e repositor estão sendo realizados diretamente nas lojas de Tramandaí, Imbé, Capão da Canoa e Torres, das 8h às 19h. Também é possível realizar a candidatura online pela plataforma de carreiras da empresa, no endereço *app.jobfy.pro/comercialzaffari* , ou acessar o canal oficial Trabalhe Conosco da Rede Comercial Zaffari.

Agenda de qualificação mira ampliar conquista de emprego na temporada

A qualificação profissional ganha espaço como estratégia da FGTAS para fomentar o preenchimento de vagas de trabalho no Litoral Norte, em que predominam atividades ligadas ao comércio, serviços e turismo. De olho na temporada de verão, quando a região registra aumento da demanda por mão de obra, a fundação promove ainda neste ano turmas de cursos rápidos de aperfeiçoamento em Capão da Canoa, Torres e Tramandaí. As formações previstas pela fundação até o momento são: Qualidade no Atendimento ao Turista, com 40 horas; Técnicas de Operador de Caixa, com 30 horas; e Ferramentas de Marketing Digital, com 24 horas. Além de ampliar as chances de acesso a empregos formais, os conhecimentos podem ser aplicados por trabalhadores que já atuam em seus próprios negócios.

A iniciativa também contempla o empreendedorismo e a preparação de jovens. Em Capão da Canoa e arredores, estudantes do Ensino Médio da rede pública serão convidados a participar de palestras sobre temas como criação de startups, empreendedorismo, inovação e uso responsável da Inteligência Artificial. A ação integra o Programa de Orientação Profissional e o Programa Educação Empreendedora, do Sebrae.

A aproximação dos jovens com o mundo do trabalho também esteve no centro do III Seminário de Preparação para o Mercado de Trabalho, realizado nos dias 21 e 22 de outubro, em Capão da Canoa. Promovido pela Escola Municipal de Ensino Fundamental Prof. Moacyr de Araújo Pires, o evento reuniu estudantes do 9º ano das redes municipal, estadual e privada para discutir oportunidades, desafios e diferentes aspectos da inserção profissional.

Mais informações podem ser obtidas nas agências FGTAS/Sine

- **Capão da Canoa:** Av. Ceci, 1.687, na Casa da Cidadania
- **Torres:** Rua Borges de Medeiros, 220, loja 3, sala 1
- **Tramandaí:** Av. Emancipação, 99, salas 4 e 5

** Loraine Luz é formada pela Universidade Federal do RS (Ufrgs). Atua como jornalista freelancer desde 2007, desenvolvendo reportagens e conteúdos editoriais e institucionais para diferentes públicos e finalidades. Sua trajetória profissional reúne experiência em grupo de comunicação e mídia do Estado, onde trabalhou por 12 anos.*