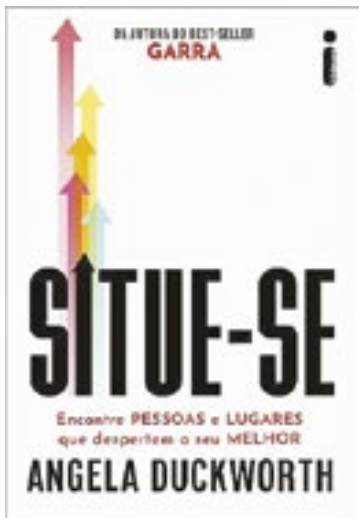
FEED



Situe-se: Encontre pessoas e lugares que despertem o seu melhor; Angela Duckworth; Editora Intrínseca; 304 páginas; R$ 68,31; Disponível em versão física e digital.

Busca pelo sucesso

Em "Situe-se", a psicóloga e pesquisadora Angela Duckworth amplia a discussão sobre a garra, conceito que desenvolveu em seu primeiro livro para explicar a combinação entre paixão e perseverança na busca pelo sucesso. A autora argumenta que, embora essas características sejam importantes, o ambiente também exerce influência decisiva sobre o desempenho e o desenvolvimento pessoal.

A obra explora como espaços, relações, mentores e culturas moldam comportamentos, influenciam escolhas e ajudam a alcançar objetivos. Com exemplos de profissionais de alta performance, como Taylor Swift, Michael Phelps e Jerry Seinfeld, Duckworth apresenta estratégias para criar condições favoráveis ao sucesso, resistir a tentações e apoiar o desenvolvimento de outras pessoas.

A pesquisadora também compartilha experiências pessoais relacionadas ao burnout e a crises no casamento, reforçando a importância de transformar as circunstâncias, em vez de concentrar todos os esforços na mudança individual. Professora de Psicologia na Universidade da Pensilvânia, Duckworth é autora de Garra e fundadora do Character Lab, organização dedicada ao estudo do desenvolvimento da personalidade infantil.



Competente o Suficiente: Um ano colocando a inteligência artificial à prova, sem medo e sem propaganda; Fabio Akita; Editora Intrínseca; 703 páginas; R$ 15,10; Disponivel em versão digital.

Inteligência Artificial

Em "Competente o Suficiente", o programador Fabio Akita investiga os limites e as possibilidades da Inteligência Artificial a partir de experimentos. Em 2026, após oito meses utilizando agentes de IA para programar e testar modelos com métricas próprias, o autor reúne experiências, resultados e reflexões sobre o impacto da tecnologia no trabalho e na sociedade.

Voltado também a leitores sem conhecimento técnico, o livro aborda questões como o risco de substituição de profissionais, a confiabilidade das respostas geradas por chatbots, a privacidade dos dados e os resultados efetivos da adoção da IA pelas empresas. Akita também explica como avaliar comparações entre modelos e identificar exageros em anúncios sobre os avanços da tecnologia.

Com relatos de projetos reais, números e referências, a obra propõe uma análise crítica do uso da IA. O autor destaca a importância do julgamento humano na tomada de decisões e na verificação dos resultados.

Akita passou por empresas de tecnologia, trabalhou com integração de sistemas e fundou a Codeminer 42, além de manter projetos voltados à divulgação de conhecimentos sobre computação, mercado e carreira.



A Medida do Progresso: Avaliando o que realmente importa; Diane Coyle; Editora Alta Cult; 332 páginas; R$ 70,47; Disponível em versão fisica e digital.

Bem-estar das sociedades

Em "A Medida do Progresso", a economista Diane Coyle questiona os métodos tradicionais utilizados para avaliar o desenvolvimento econômico e o bem-estar das sociedades. A autora analisa as limitações do Produto Interno Bruto (PIB) como indicador de progresso e defende a adoção de métricas mais abrangentes, capazes de refletir as transformações da economia e as condições de vida.

A obra examina como a digitalização, a oferta de serviços gratuitos e as mudanças nos modelos de produção e consumo desafiam as formas convencionais de mensuração econômica. Coyle também destaca a importância de considerar fatores como a qualidade das instituições, o acesso a serviços essenciais e o uso do tempo na avaliação do desenvolvimento.

Como alternativa, a autora propõe abordagens baseadas na riqueza abrangente e em indicadores que permitam compreender melhor a relação entre crescimento econômico e bem-estar. A discussão busca contribuir para a formulação de políticas públicas mais alinhadas às necessidades da sociedade em um cenário de rápidas mudanças tecnológicas.

Professora de Políticas Públicas na Universidade de Cambridge, Diane é especialista em mensuração econômica e autora de obras sobre os limites do PIB e os desafios de avaliar o progresso em economias.

Great Place To Work. Certificada MAI 2026-MAI 2027 Brasil
Melhores Empresas Para Trabalhar no Rio Grande do Sul
Great Place To Work. BRASIL 2026
CIEE RS

Um bom lugar para trabalhar transforma vidas

O Centro de Integração Empresa Escola do Rio Grande do Sul (CIEE-RS) conquistou o selo Great Place to Work (GPTW) e alcançou a 19ª posição entre as 50 melhores organizações para trabalhar no estado. O resultado, anunciado no dia 27, representa uma evolução de sete posições em relação ao ano anterior e reconhece o trabalho desenvolvido para fortalecer a cultura organizacional, o bem-estar e a experiência dos colaboradores.

A conquista reflete o reconhecimento de uma estratégia que busca aproximar do cotidiano das equipes o propósito institucional de transformação da vida das pessoas por meio da educação, da inclusão produtiva e do desenvolvimento humano. Essa conexão faz com que os colaboradores compreendam que, independentemente da área em que atuam, todos contribuem para gerar impacto social. Para esse trabalho, houve um movimento de aprimoramento contínuo: valorização dos profissionais, estímulo à colaboração e a abertura para novas ideias.



Arquivo CIEE-RS

"Um ambiente de trabalho positivo se constrói quando as pessoas reconhecem o valor do que fazem e encontram espaço para contribuir, propor ideias e desenvolver seu potencial. Esse sentimento também está conectado ao impacto que geramos na sociedade, ampliando oportunidades e ajudando a transformar trajetórias", afirma o CEO Lucas Baldisserotto.

Quando as pessoas compreendem o propósito da organização e conseguem perceber como seu trabalho contribui para esse objetivo, elas tendem a desenvolver uma conexão mais forte com a instituição. Isso gera significado para o trabalho, fortalece o orgulho de pertencer e aumenta o engajamento. Esse propósito precisa estar acompanhado de uma experiência organizacional coerente, com oportunidades de desenvolvimento, lideranças próximas, reconhecimento e um ambiente que favoreça relações de confiança.

O selo do GPTW é consequência desse esforço e reforça a importância de cultivar internamente os valores que orientam a atuação do CIEE-RS. Uma organização que promove oportunidades também precisa oferecer o mesmo às suas equipes.

www.cieers.org.br
(51) 3363-1000

Acompanhe as nossas novidades

conjuntos