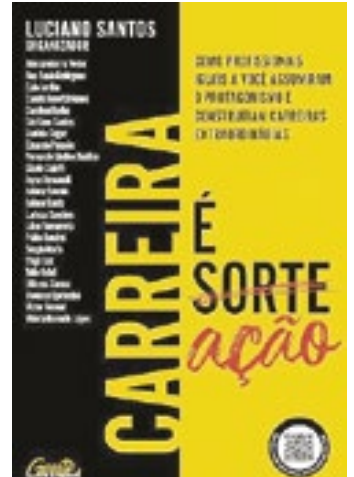


FEED



Brilhe!: Método estrela para o sucesso profissional; Thalita Jesus; Buzz Editora; 272 páginas; R\$ 64,22; Disponível em versão física e digital.



Carreira é ação: Como profissionais iguais a você...; Luciano Santos (organizador); Editora Gente Autoridade; 224 páginas; R\$ 68,30; Disponível em versão física e digital.



Os custos das desigualdades: Uma carta às elites econômicas; Michael França; Editora Jandaíra; 144 páginas; R\$ 62,00; Disponível em versão física e digital.

Desenvolvimento

Em Brilhe!: Método estrela para o sucesso profissional, Thalita Jesus mostra que competência técnica e formação acadêmica são importantes para abrir portas, mas não são suficientes para fazer uma carreira avançar. A partir de quase 30 anos de experiência no mercado de trabalho e na gestão de pessoas, a autora explora como comportamentos, atitudes e escolhas influenciam o reconhecimento e o crescimento profissional. Organizado a partir do acrônimo estrela, o livro apresenta, a cada capítulo, comportamentos que podem ser desenvolvidos e sinais que ajudam o leitor a compreender melhor as dinâmicas do ambiente corporativo. A

proposta é estimular uma postura mais protagonista diante da própria trajetória, deixando de atribuir a estagnação apenas a fatores externos. Com exemplos e reflexões baseados na vivência de Thalita em diferentes áreas, empresas, culturas e níveis hierárquicos, a obra transforma experiências do mundo corporativo em orientações práticas para quem deseja identificar pontos de melhoria, fortalecer sua atuação e conquistar maior reconhecimento. Mais do que ensinar a trabalhar melhor, Brilhe! propõe olhar para a própria postura e entender como ela pode influenciar os caminhos da carreira.

Trabalho

Em Carreira é ação: Como profissionais iguais a você assumiram o protagonismo e construíram carreiras extraordinárias, a proposta é mostrar que trajetórias profissionais não dependem apenas de sorte, oportunidades ou das condições ideais. A obra reúne as histórias de 23 profissionais, entre executivos, empreendedores, especialistas e líderes, que em algum momento precisaram tomar decisões, enfrentar incertezas e deixar de esperar pelo momento perfeito para mudar seus caminhos.

Ao longo dos relatos, aparecem diferentes desafios do mundo do trabalho: abandonar a segurança de um cargo, lidar

com a invisibilidade profissional, perceber que dedicação nem sempre é suficiente para ser reconhecido, repensar uma carreira aparentemente bem-sucedida ou agir mesmo sem se sentir totalmente preparado. Mais do que apresentar fórmulas para o sucesso, o livro coloca experiências reais no centro da discussão e mostra que cada trajetória é construída por escolhas e movimentos concretos. As histórias convidam o leitor a refletir sobre a própria carreira, identificar o que está impedindo seus próximos passos e assumir maior responsabilidade pelas decisões que podem transformar seu percurso profissional.

Economia

Em uma abordagem acessível e baseada em pesquisas, os economistas Michael França e Daniel Duque analisam os impactos das desigualdades sociais e econômicas no desenvolvimento do Brasil. A obra mostra como a concentração de renda, a diferença no acesso a oportunidades e a disparidade de direitos ultrapassam a dimensão individual e produzem efeitos sobre toda a sociedade.

A partir de dados, exemplos práticos e reflexões sobre o cenário brasileiro, os autores discutem como a desigualdade pode limitar o crescimento econômico, contribuir para a violência e dificultar a construção de um futuro mais próspero.

O livro também amplia o debate ao questionar a ideia de que combater desigualdades seria apenas uma questão moral ou social, apresentando o tema como um desafio que afeta o próprio potencial de desenvolvimento do País. Direcionada especialmente às elites econômicas, a obra propõe uma reflexão sobre o papel dos grupos mais favorecidos na transformação desse cenário. Em vez de tratar a desigualdade como um problema distante, os autores defendem a necessidade de reconhecer seus custos para o conjunto da sociedade e de construir caminhos que ampliem oportunidades e favoreçam um desenvolvimento mais inclusivo.



Mães Atípicas: qualificação, renda e cuidado no mesmo caminho

Cuidar de quem cuida também é uma forma de promover inclusão social. No Brasil, 86% dos cuidados de pessoas com Transtorno do Espectro Autista (TEA) recaem sobre as mães. Essa realidade ajuda a explicar desafios como afastamento do mercado de trabalho, redução da renda familiar, dependência financeira e dificuldades para conciliar o cuidado com a busca por oportunidades.

Foi a partir desse cenário que o CIEE-RS lançou, no dia 14 de setembro, o projeto Mães Atípicas, na Unidade Centro Histórico, em Porto Alegre. A iniciativa prevê capacitar 100 mães, com formações práticas em Panificação, em parceria com o Instituto Le Pain de La Vie, e em Manicure e Pedicure.

Além da qualificação técnica, a proposta busca desenvolver competências empreendedoras e digitais, ampliar possibilidades de geração de renda e estimular a independência econômica.

"A inclusão produtiva exige compreender as barreiras reais que cada pessoa enfrenta. Com o Mães Atípicas, queremos criar condições para que essas mulheres possam se qualificar, gerar renda e construir autonomia, ao mesmo tempo em que seus filhos recebem acolhimento e suporte especializado", destaca Lucas Baldisserotto, CEO do CIEE-RS.

Durante as aulas, as crianças são acolhidas em um ambiente preparado, com baixa estimulação sonora, brinquedos sensoriais, comunicação visual adaptada e sala de descompressão. O projeto prevê ainda atendimento multidisciplinar, com cerca de 600 consultas por mês em áreas como Psicologia, Fonoaudiologia, Terapia Ocupacional, Nutrição, Assistência Social, Neuropediatria e Psiquiatria.

A iniciativa conecta formação profissional, geração de renda, inclusão social e cuidado, ampliando possibilidades de autonomia sem desconsiderar a realidade dessas mulheres e de seus filhos.

www.cieers.org.br
(51) 3363-1000

Acompanhe as nossas novidades