

## / EDITORIAL

# Equidade de gênero no trabalho: entre avanços e desafios

Neste 26 de agosto é celebrado o Dia Internacional da Igualdade da Mulher. Quando se aborda a questão da igualdade no mercado de trabalho, é inegável que houve avanços. Enquanto no passado era raro ou até proibido que as mulheres atuassem em algumas funções, hoje a presença feminina está em praticamente todos os setores. Seja nas Forças Armadas, em plataformas de exploração de petróleo ou em esportes tidos como exclusivamente masculinos, as mulheres conquistaram o direito de disputar espaços antes restritos aos homens.

Isso não significa, entretanto, que o ingresso ocorra em pé de igualdade. Em alguns casos, as diferenças aparecem já no processo de seleção. Mulheres em idade reprodutiva podem ser questionadas sobre a intenção de ter filhos ou sobre quem cuida das crianças em situações como doenças. Aos homens, perguntas sobre paternidade e responsabilidades familiares são menos frequentes.

As disparidades são percebidas em outras esferas profissionais. O 5º Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios, divulgado pelo Ministério do Trabalho e Emprego em abril, mostra que as mulheres recebem, em média, 21,3% menos que os homens nas empresas com 100 ou mais empregados. No sala-

rio de admissão, a diferença chega a 14,3%.

Esse tipo de levantamento foi criado a partir da Lei nº 14.611, de 2023. Chamada de Lei da Igualdade Salarial, estabelece a equidade salarial entre mulheres e homens e reforça os mecanismos de combate à discriminação. As empresas privadas com 100 ou mais empregados devem prestar informações semestralmente para a elaboração dos relatórios de transparência salarial. Neste mês de agosto, elas têm até o dia 31 para atualizar os dados.

Outra questão é a menor atuação feminina nos cargos mais altos das empresas. A pesquisa Panorama Mulheres 2025, realizada pelo Instituto Talenses Group em parceria com o Insper, mostra que apenas 17,4% das empresas da amostra com presidência formalizada eram comandadas por mulheres, resultado estável em relação à edição anterior, que ficou em 17%. Foram analisadas 310 empresas, das quais 224 tinham presidência formalizada, e em apenas 39 o cargo era ocupado por uma mulher.

A presença feminina aumentou no mercado de trabalho, mas a equidade não alcança todos os espaços. O desafio não é apenas abrir as portas, mas garantir que as mulheres possam avançar e chegar ao topo em condições de igualdade.

A Lei da Igualdade Salarial estabelece a equidade salarial entre mulheres e homens

## / DESTAQUES NA EDIÇÃO DIGITAL

f jornalcomercio i jornalcomercio t JC\_RS y JornalDoComercioRS in company/jornaldocomercio

Em meio aos preparativos para a 49ª Expointer, com a montagem das estruturas, alguns negócios já estão funcionando no Parque de Exposições Assis Brasil, em Esteio. A feira começa no próximo sábado (29). Mire o QR Code e confira a reportagem de Mauro Belo Schneider, com edição de Nathan Lemos.

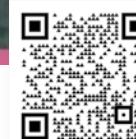


MAURO BELO SCHNEIDER/ESPECIAL/JC



PATRICIA COMUNELLO/ESPECIAL/JC

O Zaffari inaugura nesta quinta-feira a primeira unidade do Cestto em São Paulo, em Taboão da Serra. Mire o QR Code e confira as novidades do varejo com a colunista Patrícia Comunello.



## / FRASES E PERSONAGENS

“O BRDE é um banco público que atua com uma excelência muito acima da iniciativa privada. Ele tem essa capacidade de promover o desenvolvimento econômico com técnica e atuando de forma política, sem se deixar contaminar pela política. Falamos muito em privatizações e concessões, e o banco público BRDE é uma das grandes exceções. Não vejo nada parecido na iniciativa privada.” **Rodrigo Sousa Costa**, presidente da Federasul.

“Em um mundo em que Inteligência Artificial, computação quântica e novos materiais dependem cada vez mais de energia e recursos físicos, a vantagem brasileira está na combinação entre a disponibilidade desses recursos e a capacidade de produção.” **Marcos Troyjo**, vice-presidente do Conselho Superior de Comércio Exterior da Federação da Indústria do Estado de São Paulo (Fiesp).

“Passamos momentos difíceis junto a toda a sociedade gaúcha nos períodos das crises sanitária, em 2020, e climática, em 2024. Após esse período, o Tecnopuc adotou uma lógica mais flexível e focada na criação de valor aos membros e parceiros, reforçando sua posição como Parque Científico e Tecnológico. Valorizamos a presença das pessoas no ecossistema, mas também expandimos nossa atuação global e focada no estímulo à colaboração e conexões.” **Jorge Audy**, superintendente de Inovação e Desenvolvimento da Pucrs e do Tecnopuc.



TÂNIA WEINERZ/JC

## Jornal do Comércio

O Jornal de economia e negócios do RS

www.jornaldocomercio.com

**Diretor-Presidente**  
Giovanni Jarros Tumelero

**Editor-Chefe**  
Guilherme Kolling

direcao@jornaldocomercio.com.br  
editorchefe@jornaldocomercio.com.br

Av. Ipiranga, 6.681  
Tecnopuc - Prédio 99 - 4º andar  
Porto Alegre, RS • CEP 90619-900  
Atendimento ao Assinante: (51) 3213.1300

**Conselho**

**Presidente:**  
Mércio Cláudio Tumelero

**Membros do Conselho:**  
Cristina Ribeiro Jarros  
Jenor Cardoso Jarros Neto  
Valéria Jarros Tumelero

**Fundado em 25/5/1933 por**  
Jenor C. Jarros  
Zaida Jayme Jarros

## / CENÁCULO/REFLEXÃO

### Uma mensagem por dia

No dia a dia, dedique sempre alguns minutos para sorrir. O sorriso contagia e cativa as pessoas. Reserve um tempo para ler, pensar, trabalhar, divertir-se, sonhar, amar e rezar. Ao fazer isso, você se sentirá mais feliz e realizado. Dedique alguns instantes para interiorizar-se, sentir e apreciar a natureza e tudo o que Deus criou.

**Meditação**  
Você nasceu para ser feliz!

**Confirmação**  
“Porque é o Senhor quem dá a Sabedoria, e de sua boca procedem conhecimento e prudência” (Pr 2,6).

Rosemary de Ross/Editora Paulinas