

OPINIÃO

Construindo o futuro da logística

Marcella Cunha

Diretora-executiva da ABOL

Dia 17 julho, a Associação Brasileira dos Operadores Logísticos (ABOL) completou 14 anos de atuação. A cada virada de ano, olhamos o caminho percorrido, reconhecemos novos obstáculos e, principalmente, pensamos no que pode vir pela frente para quem move a logística. Vivemos um momento interessante da cadeia logística nacional. A transformação digital avança em ritmo acelerado, a Inteligência Artificial ganha espaço nos processos, a pauta ambiental deixou de ser tendência para se tornar exigência, e a intermodalidade/multimodalidade passou a ocupar posição central no planejamento das empresas.

Nesse cenário, o papel de uma entidade representativa vai muito além da defesa de interesses: é preciso gerar conhecimento, promover diálogo, antecipar tendências e ajudar a moldar po-

líticas públicas capazes de fortalecer todo o ambiente de negócios. Essa tem sido a missão da ABOL: participar ativamente das transformações do mercado, aproximando operadores, governos, academia e demais agentes do ecossistema para discutir soluções que preparem o País para uma logística mais ágil, integrada e responsiva.

O ano de 2026 é especialmente simbólico para a entidade. O grande marco dessa história, o Projeto de Lei nº 3.757/2020, que cria a figura do Operador Logístico, pode avançar para uma etapa decisiva com sua apreciação pela Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania (CCJC) da Câmara dos Deputados, prevista para agosto. A proposta, construída com diálogo, estudos técnicos e articulação institucional, trará mais segurança jurídica às operações, reconhecerá oficialmente a atividade e criará um ambiente mais favorável a investimentos e

ganhos de eficiência.

Agosto também marca a décima edição do Congresso ABOL, um dos principais fóruns de discussão do setor. O evento reúne lideranças empresariais e especialistas para troca de experiência e busca de soluções para questões prioritárias no contexto atual. No segundo semestre, outro destaque será a divulgação da nova edição do estudo “Perfil dos Operadores Logísticos no Brasil”, encomendado ao ILOS. A publicação tornou-se referência de mercado ao retratar a evolução das empresas, os investimentos realizados, as tendências tecnológicas, os desafios de gestão de pessoas e as perspectivas para um segmento cada vez mais estratégico para a economia.

Nesta edição, estamos ansiosos para analisar os dados referentes ao nível de integração entre os modais, no formato da Multimodalidade. Será uma primeira análise segura e concreta

sobre o nível de maturidade dos OLS ao considerarem diferentes modais em seus serviços, bem como sobre os desafios a serem superados.

A agenda de conhecimento seguirá em expansão com novas entregas, como o guia prático sobre a atuação dos OLS na indústria farmacêutica e a divulgação do terceiro Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa das filiadas, iniciativa que reforça o compromisso da entidade com práticas ambientais alinhadas às melhores referências internacionais.

Essas ações refletem as prioridades estratégicas da ABOL para 2026: integração entre os modais, redução de custos, reforma tributária, capital humano, tecnologia, automação e mercado de carbono. Cada frente é conduzida por uma diretoria dedicada, estruturada para ampliar a participação das empresas associadas, aprofundar discussões,

manter os OLS em sintonia com as mudanças, além de converter informações qualificadas em propostas concretas.

Ainda há muito pela frente. O País precisa de uma lógica conectada de rede, reduzir o chamado “Custo Brasil”, acelerar os aportes em infraestrutura, ampliar a digitalização dos sistemas, enfrentar a escassez de motoristas e de mão de obra capacitada dentro de nossos CDs e armazéns, e consolidar uma agenda regulatória compatível com a importância estratégica do setor.

Esses obstáculos exigem, cada vez mais, uma resposta coletiva. Nenhuma empresa, isoladamente, dará conta do novo desenho mundial, e é justamente nesse cenário que a ABOL ganha relevância: estabelecendo pontes entre diferentes atores, promovendo consensos e ajudando a construir caminhos que reforcem a posição brasileira nas cadeias globais de suprimentos. Completar 14 anos é renovar o nosso compromisso com o fortalecimento dos Operadores Logísticos no Brasil.

Sindiatacadistas RS
Sindicato do Sistema Comércio



SINDIATACADISTAS.COM.BR



@SINDIATACADISTASRS



SINDIATACADISTAS



/COMPANY/SINDIATACADISTAS

SIGA NOSSAS MÍDIAS SOCIAIS E FIQUE LIGADO NAS NOVIDADES:

PROGRAMA QUALIFICAR FOMENTA A CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL DE MILHARES DE GAÚCHOS

A qualificação profissional não é apenas um ganho individual para quem busca conhecimento técnico sobre determinado tema. Quando pensada de forma abrangente e contínua, ela é um componente estratégico para que um setor possa crescer de maneira sustentável. É com esta premissa em mente que o Programa Qualificar, do Sindiatacadistas RS tem contribuído para o desenvolvimento de uma das principais cadeias produtivas do Estado desde 2014.

Seja de forma presencial ou por meio de agendas online, somente nos últimos 18 meses, pouco mais de 3,3 mil gaúchos de diferentes regiões do Rio Grande do Sul foram impactados pelas diferentes frentes de atuação do programa. Entre cursos, palestras e workshops ministrados por especialistas em áreas de interesse do atacado, foram 60 agendas que abordaram temas como vendas, logística, atendimento ao cliente, liderança, gestão e tributação, beneficiando 1.046 profissionais. O balanço do ano inclui, ainda, 52 treinamentos na

modalidade “in company”, na qual empresas podem elencar alguma temática prioritária de acordo com a sua área de atuação ou interesse. Somente esta frente qualificou 2.330 participantes

A coordenadora do Programa Qualificar, Tatiane Braga, afirma que ao longo dos anos a iniciativa tem ampliado o seu leque de atuação à medida que acompanha a atualização de temas que impactam diretamente o dia a dia do empresariado gaúcho. “Quando uma empresa investe na capacitação do colaborador, o ganho é coletivo, pois o conhecimento técnico gera valor para todo o time de trabalho, seja com alguma questão operacional ou mesmo a nível gerencial. Frente a um cenário de falta de mão-de-obra, buscar qualificação é uma das principais estratégias organizacionais que favorecem a retenção de talentos”, explica.

Saiba mais sobre o programa e confira a agenda completa de cursos e oportunidades no site www.sindiatacadistas.com.br.

PROGRAMA

Qualificar

Confira a agenda do Programa Qualificar para 2026:

22/07 - Workshop - Melhoria Logística - Novas estruturas para armazenamento e movimentação de produtos

23/07 - Workshop - Capacitação para Profissionais de RH - Programa de Conscientização Financeira com foco em Crédito Consignado e Endividamento Responsável

04, 06, 11 e 13/08 - Treinamento - Analista de Logística - Administração de Materiais e Estoques

13/08 - Treinamento para Colaboradores - Decisão consciente: crédito consignado e o futuro que você está construindo - Programa de Conscientização Financeira com foco em Crédito Consignado e Endividamento Responsável

Leia o QR code para acessar a programação completa em nosso site:

