

FEED



**Ensinaamentos antigos para investimentos modernos; Rodrigo Hidalgo ; Editora Labrador; 192 páginas; R\$ 49,90; Disponível em versão física e digital.**

## Finanças

O livro “Ensinaamentos antigos para investimentos modernos”, de Rodrigo Hidalgo, gestor financeiro e atualmente CEO da AXIOM Capital, é um convite ao leitor para uma jornada íntima de autoconhecimento que transcende os limites do mundo financeiro, abordando questões de todas as áreas da esfera pessoal.

Durante a leitura, o livro questiona verdades e padrões financeiros, revelando uma interpretação mais leve, consciente e significativa da relação humana com o capital. Em vez de focar apenas em técnicas ou fórmulas prontas, Hidalgo enfatiza o comportamento do investidor como fator central, destacando que decisões impulsivas e falta

de planejamento são grandes inimigos de bons resultados.

O autor discute conceitos como diversificação e visão de longo prazo, sempre relacionando essas práticas com princípios atemporais. Isso torna a leitura não apenas informativa, mas também reflexiva, incentivando o leitor a repensar sua relação com o dinheiro.

Em síntese, “Ensinaamentos antigos para investimentos modernos” se destaca por unir filosofia e finanças de maneira equilibrada. Rodrigo Hidalgo oferece uma abordagem que vai além de números e gráficos, propondo uma mudança de mentalidade como base para decisões financeiras mais conscientes.



**Gestão da Inovação; Joe Tidd e John Bessant; Editora Bookman; 648 páginas; R\$ 238,00; Disponível em versão física e digital.**

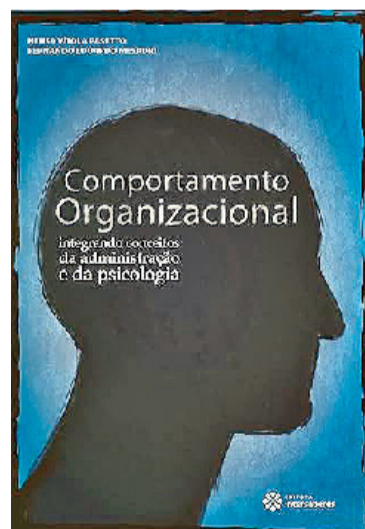
## Administração

“Gestão da Inovação”, de Joe Tidd e John Bessant, é uma obra de referência para quem deseja compreender como a inovação pode ser estruturada e gerida dentro das organizações. Os autores, ambos reconhecidos na área de administração e inovação, combinam teoria e prática para apresentar modelos claros e aplicáveis ao contexto empresarial contemporâneo.

A obra parte do princípio de que inovar não é apenas ter ideias criativas, mas sim desenvolver processos consistentes que transformem essas ideias em valor real. Nesse sentido, Tidd e Bessant, exploram diferentes tipos de inovação, como a

de produto, processo, posição e paradigma, mostrando que a inovação pode ocorrer em diversas dimensões de uma empresa. Eles também destacam a importância do ambiente organizacional, da cultura e da liderança como fatores fundamentais para o sucesso inovador de uma organização.

O livro é essencial para estudantes e profissionais que desejam entender como transformar inovação em vantagem competitiva. Com uma abordagem didática e bem estruturada, Tidd e Bessant conseguem apresentar um tema complexo de forma acessível e de extrema relevância para diferentes contextos organizacionais.



**Comportamento organizacional: integrando conceitos da administração e da psicologia; Neusa Vítoia Pasetto e Fernando Eduardo Mesadri ; Editora InterSaber; 172 páginas; R\$ 69,00; Disponível em versão física e digital.**

## Recursos Humanos

A obra “Comportamento organizacional: integrando conceitos da Administração e da Psicologia” esclarece, ensina e orienta aos gestores características do comportamento organizacional com a finalidade de compreender e escutar as motivações de funcionários para torná-los mais satisfeitos e produtivos durante sua trajetória no ambiente de trabalho.

No decorrer da leitura, os autores demonstram como a área de comportamento organizacional tem sido cada vez mais levada em conta no estudo do funcionamento de uma empresa, onde o desenvolvimento das estratégias de atuação no mercado se tornam essenciais para a mesma. Ao

demonstrar que uma organização mantém seu funcionamento devido a pessoas e não números, a obra aborda e destaca temas sobre a psicologia e a administração para comunicar que, sendo em grupo ou individualmente, as pessoas podem influenciar o espaço de trabalho, resultando assim, na conquista de seus resultados mais esperados.

Voltado para gestores e profissionais de diferentes áreas, a leitura se torna ideal para quem deseja administrar uma organização juntamente a soluções e conceitos práticos que focam em tornar equipes de trabalho internamente e externamente mais conectadas e produtivas.



## Inspira CIEE-RS: o poder transformador de uma oportunidade

Aos 19 anos, Iohana Ferreira já consegue identificar o ponto de virada da sua história. Hoje estudante de Psicologia, nem sempre enxergou com clareza o que queria da vida - e, por um período, faltava até ânimo para pensar nisso. Aos 16 anos, enfrentava um momento delicado de saúde mental e tinha na escola um ambiente difícil.

Foi uma amiga, Luisa Nazario, quem sugeriu que ela conhecesse o Centro da Juventude de Alvorada, ao perceber que o espaço poderia representar uma mudança de rumo. Sem muitas pretensões, Iohana aceitou conhecer o lugar.

O primeiro vínculo veio no atendimento psicológico. A escuta atenta e a abordagem humanizada foram determinantes para que ela permanecesse. Mas o acolhimento não veio apenas dos profissionais: a convivência com jovens abertos e receptivos ajudou a reconstruir sua confiança e a forma como passou a se relacionar com o mundo.



Iohana Ferreira - Arquivo pessoal

**Iohana segue conectada ao espaço. Atua como jovem multiplicadora, incentivando outros jovens, e também como colaboradora na biblioteca do Centro, onde hoje ajuda a transformar a trajetória de outros.**

Com a melhora do seu quadro de saúde, surgiram oportunidades de desenvolvimento. Cursos como noções administrativas e comunicação contribuíram para sua primeira experiência profissional.

Mas foi ali que nasceu algo maior: a escolha do futuro. Ao compreender, na prática, o impacto do acolhimento, Iohana encontrou propósito. “O CJ mudou o rumo da minha vida. Sou uma pessoa antes e outra agora. A escolha pela Psicologia tem relação direta com tudo o que vivi e com a vontade de levar isso para outras pessoas”, ressalta.

Para o CEO do CIEE-RS, Lucas Baldisserotto, histórias como essa traduzem o propósito da instituição: quando acolhimento, orientação e oportunidade caminham juntos, o impacto vai além do indivíduo e transforma trajetórias, famílias e comunidades inteiras.

O Centro da Juventude de Alvorada é um espaço voltado ao desenvolvimento de jovens, com foco em acolhimento e qualificação para a vida e o trabalho. A iniciativa é do Governo do Estado do Rio Grande do Sul, em parceria com o CIEE-RS.

[www.cieers.org.br](http://www.cieers.org.br)  
(51) 3363-1000



Acompanhe as nossas novidades

