



RGE Sul Distribuidora de Energia S.A.

CNPJ nº 02.016.440/0001-62

Companhia Aberta

www.grupocpfl.com.br

Relatório da Administração

Senhores e senhoras acionistas,

Atendendo às disposições legais e estatutárias, a Administração da RGE Sul Distribuidora de Energia S.A. ("CPFL RGE" ou "Companhia") submete à apreciação dos senhores o Relatório da Administração e as demonstrações financeiras da Companhia, com o relatório dos auditores independentes, referentes ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2025. *Todas as comparações realizadas neste relatório levam em consideração os dados da Companhia em relação ao exercício de 2024, exceto quando especificado de outra forma.*

1) CONSIDERAÇÕES INICIAIS

Em 2025, a CPFL RGE cumpriu com sua agenda estratégica, atendendo com eficiência às demandas de 3,2 milhões de clientes, em 381 municípios do Estado do Rio Grande do Sul. É importante destacar os impactos das enchentes no Rio Grande do Sul sobre a CPFL RGE, em 2024, que chegou a registrar 98,7% dos municípios de sua área de concessão afetados pelas enchentes e, no pico da crise, 315 mil clientes sem energia, a maior parte deles por segurança. Esse cenário mobilizou os times da CPFL RGE, que contaram com reforços de equipes advindas de outras concessionárias, com o objetivo de restabelecer a energia para a população com a maior brevidade possível.

As vendas de energia para o mercado cativo registraram uma redução de 4,4% em relação ao exercício de 2024, decorrente principalmente das classes industrial e comercial, que registraram quedas de 34,5% e de 15,0%, compensando parcialmente, pelo crescimento de 2,7% nas vendas para a classe residencial.

A CPFL RGE, em 2025, venceu a premiação da ANEEL na categoria Região Sul e ASG, como também conquistou o 2º lugar na categoria Gestão da Inovação, para empresas acima de 500 mil consumidores. Ao longo deste relatório serão apresentadas as informações mais relevantes do último exercício, como o reajuste das tarifas de energia e as iniciativas que visam melhorar a qualidade do fornecimento de energia e dos serviços prestados aos clientes.

2) COMENTÁRIO SOBRE A CONJUNTURA

Ambiente macroeconômico

O ano de 2025 teve início em um ambiente de incerteza global, decorrentes da nova administração de Donald Trump nos Estados Unidos e a adoção de três mudanças relevantes: imposição de tarifas de importação, endurecimento das regras de imigração e a aprovação de um orçamento federal com trajetória deficitária para os próximos anos. As tarifas representaram uma mudança na lógica tradicional do comércio americano, mas seu impacto foi menor do que o inicialmente esperado. Isso ocorreu devido ao recuo do governo em diversas medidas quando foram identificados impactos econômicos significativos. O tema também segue em disputa judicial e aguarda decisão da Suprema Corte sobre a legalidade do uso do instrumento de "emergência econômica". Outro fator que reduziu os impactos foi a antecipação de compras pelas empresas, para formação de estoques.

As mudanças recentes na política comercial e fiscal dos Estados Unidos elevaram a incerteza em relação ao desempenho do dólar no longo prazo, incentivando maior diversificação das reservas internacionais por parte de diversos bancos centrais. Esse movimento contribuiu para a valorização do ouro e para uma acomodação do valor da moeda norte americana. No campo monetário, o Federal Reserve reduziu a taxa básica de juros em 75 pontos-base diante da moderação do mercado de trabalho, passando a adotar postura de espera. A inflação dos Estados Unidos para o ano de 2025 fechou em 2,7%. No Brasil, ao longo de 2025, foram mantidas e ampliadas iniciativas voltadas à sustentação da demanda doméstica, incluindo benefícios fiscais, reforço de programas sociais e expansão de linhas de crédito subsidiadas. Para conter os efeitos inflacionários dessas medidas, o Banco Central manteve a política monetária em nível restritivo. O resultado foi uma desaceleração moderada e heterogênea da atividade econômica, que seguiu operando com baixo nível de ociosidade. Setores mais sensíveis às condições de crédito registraram moderação, enquanto atividades relacionadas à renda, como grande parte do setor de serviços, mantiveram bom ritmo.

Nesse contexto, a taxa Selic foi elevada em 2,75 p.p. e permaneceu em 15% ao ano por um período prolongado. A inflação e as expectativas inflacionárias apresentaram desaceleração moderada, mantendo-se mais próximas do teto do que do centro da meta do Banco Central. O IPCA encerrou 2025 em 4,3%, resultado inferior às projeções iniciais.

Esse resultado foi determinado pelo comportamento de Alimentação no domicílio e Bens industriais, influenciado por boas safras, efeitos temporários da gripe aviária (que reduziu exportações e ampliou a oferta doméstica), impactos das tarifas impostas pelos Estados Unidos sobre carnes e café, além da apreciação do real, que ajudou a conter os preços de bens industriais após os aumentos registrados no primeiro quadrimestre, decorrentes da depreciação cambial do ano anterior. Por outro lado, o segmento de Serviços manteve variação próxima a 6% em termos anuais, acompanhando a evolução do mercado de trabalho e da atividade econômica.

Tarifas de energia elétrica

Reajuste Tarifário Anual (RTA):

Em 17 de junho de 2025, por meio da Resolução Homologatória nº 3.473, a ANEEL aprovou o resultado do Reajuste Tarifário Anual da CPFL RGE, em vigor desde 19 de junho de 2025, reajustando as tarifas de energia elétrica da distribuidora em 2,52%, sendo 6,46% relativos ao Reposicionamento Tarifário Econômico e -3,95% referentes aos componentes financeiros externos ao Reposicionamento Tarifário. O impacto da Parcela A (Energia, Encargos de Transmissão e Encargos Setoriais) no reajuste econômico foi de 4,71% e da Parcela B de 1,74%. O efeito médio percebido pelos consumidores foi de 12,39%, sendo de 8,06%, em média, para os consumidores conectados na Alta Tensão e de 14,14%, em média, para os consumidores conectados na Baixa Tensão.

3) DESEMPENHO OPERACIONAL

Cientes

A CPFL RGE encerrou o ano com 3,2 milhões de clientes, com acréscimo de 44 mil consumidores, representando um crescimento de 1,4%.

Vendas de energia

Em 2025, as vendas para o mercado cativo totalizaram 10.601 GWh, uma queda de 4,4% em relação a 2024.

A participação das principais classes de consumo no total da energia faturada para consumidores cativos da distribuidora em 2025 foi de 60,3% para a classe residencial, 12,9% para a classe comercial e 5,2% para a classe industrial. Para essas classes de consumo, destaca-se:

- Classe Residencial: aumento de 2,7%, devido a melhora da massa de renda real, e o incremento de unidades consumidoras em 2025 quando comparado ao ano de 2024. Em contrapartida tivemos o impacto negativo referente ao aumento de unidades de MMGD (Micro e Minigeração Distribuída) e menores temperaturas no período;
- Classe Comercial: redução de 15,0%, refletindo o incremento de MMGD (Micro e Minigeração Distribuída), menores temperaturas em 2025 quando comparadas ao ano de 2024 e a migração de clientes cativos para o mercado livre;
- Classe Industrial: redução de 34,5%, refletindo a migração de clientes cativos para o mercado livre.

Qualidade dos serviços prestados

Atendimento ao cliente

A CPFL RGE obteve em 2025 o Índice de Satisfação da Qualidade Percebida (ISQP) de 78,2, na pesquisa anual realizada pela Associação Brasileira de Distribuidores de Energia Elétrica - ABRADEE, ou seja, um aumento de 3,9 pontos (+5,2%), o que fez com que a Companhia subisse do 15º para o 9º lugar no ranking. O resultado foi o melhor da RGE desde 2020, e ficou acima da média nacional que foi de 68,7.

Fornecimento de energia

A CPFL RGE desenvolve iniciativas para aprimorar a gestão operacional e a logística de serviços de rede. Também realiza um programa intenso de inspeções e manutenções preventivas dos ativos elétricos. Em 2025, o DEC, que mede a duração equivalente de interrupção por cliente, foi de 9,03 horas, e o FEC, que mede a frequência equivalente de interrupção por cliente, foi de 4,45 vezes.

4) DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

Receita operacional

A receita operacional bruta foi de R\$ 17.908 milhões em 2025, representando um aumento de 12,4% (R\$ 1.969 milhões), decorrente dos seguintes aumentos: (i) de 7,1% (R\$ 673 milhões) no fornecimento de energia elétrica; (ii) de 64,3% (R\$ 630 milhões) em outras receitas; (iii) de 19,6% (R\$ 383 milhões) na receita de disponibilidade da rede elétrica - TUSD; (iv) de 15,3% (R\$ 268 milhões) na receita com construção de infraestrutura e (v) de

63,0% (R\$ 169 milhões) no suprimento de energia elétrica. Estas variações foram parcialmente compensadas pelas seguintes reduções: (vi) de 13,4% (R\$ 142 milhões) no ativo e passivo financeiro setorial; e (vii) de 2,7% (R\$ 11 milhões) na atualização do ativo financeiro da concessão.

As deduções da receita operacional foram de R\$ 5.556 milhões em 2025, representando um aumento de 13,0% (R\$ 639 milhões). A receita operacional líquida foi de R\$ 12.352 milhões no ano, representando um aumento de 12,1% (R\$ 1.330 milhões).

Geração operacional de caixa (EBITDA)

- Em 2025, o EBITDA foi de R\$ 3.129 milhões, representando um aumento de 15,3% (R\$ 416 milhões), devido ao aumento de 12,1% (R\$ 1.330 milhões) na receita operacional líquida. Este efeito foi parcialmente compensado pelos seguintes aumentos: (i) de 12,1% (R\$ 626 milhões) no custo com energia elétrica; (ii) de 15,3% (R\$ 268 milhões) nos custos com construção de infraestrutura, que tem contrapartida na receita líquida em igual valor; (iii) de 1,5% (R\$ 20 milhões) no PMSO (despesas com pessoal, material, serviços de terceiros, outros custos/despesas operacionais e entidade de previdência privada). A variação no PMSO deve-se aos seguintes fatores:
- Aumento de 5,1% (R\$ 24 milhões) nas despesas com pessoal;
- Redução de 3,3% (R\$ 4 milhões) nas despesas com material;
- Aumento de 10,1% (R\$ 37 milhões) nas despesas com serviços de terceiros;
- Redução de 7,4% (R\$ 32 milhões) em outros custos/despesas operacionais; e
- Variação de R\$ 5 milhões em entidade de previdência privada.

Conciliação do Lucro Líquido e EBITDA		
	2025	2024
Lucro Líquido	1.335.886	949.516
Amortização	596.238	546.117
Resultado Financeiro	648.706	774.879
Contribuição Social	147.111	117.242
Imposto de Renda	401.542	326.136
EBITDA	3.129.482	2.713.889

*Conforme Resolução CVM nº 156/22.

Lucro líquido

A CPFL RGE apurou lucro líquido de R\$ 1.335.886 milhões em 2025, representando um aumento de 40,7% (R\$ 386 milhões), refletindo as seguintes variações: (i) aumento de 15,3% (R\$ 416 milhões) no EBITDA; e (ii) redução de 16,3% (R\$ 126 milhões) na despesa financeira líquida. Essas variações foram parcialmente compensadas pelos aumentos de 23,7% (R\$ 105 milhões) no imposto de renda e contribuição social e de 9,2% (R\$ 50 milhões) em amortização.

Endividamento

Ao final de 2025, a dívida financeira (incluindo derivativos) da CPFL RGE atingiu R\$ 9.417 milhões, representando um aumento de 9,4%.

5) INVESTIMENTOS

No ano, foram investidos R\$ 2.013 milhões na ampliação, manutenção, melhoria, automação, modernização e reforço do sistema elétrico para atendimento ao crescimento de mercado e melhoria de eficiência e qualidade, em infraestrutura operacional, nos serviços de atendimento aos clientes e em programas de pesquisa e desenvolvimento, entre outros. A rede de distribuição da CPFL RGE consistia em 155.547,4 km de linhas de distribuição, incluindo 207.465 transformadores de distribuição. A concessionária tinha 4.938,3 km de linhas de distribuição de alta tensão, entre 23 kV e 138 kV. Nesta data, a distribuidora detinha 166 subestações transformadoras de alta tensão para média tensão para subsequente distribuição, com capacidade total de transformação de 5.408,3 MVA.

6) ASPECTOS ESG (AMBIENTAIS, SOCIAIS E DE GOVERNANÇA)

A CPFL RGE desenvolve iniciativas que buscam gerar valor para a empresa e os públicos de relacionamento, de forma a garantir competitividade, com excelência nas operações, e contribuir com o desenvolvimento sustentável das áreas de abrangência. Alinhada ao Plano Estratégico do Grupo CPFL, a estratégia de sustentabilidade/ESG é incorporada aos processos decisórios, ações e investimentos, conforme destaques a seguir.

Plano ESG 2030: aprovado em 2022 como uma evolução do Plano de Sustentabilidade 2020-2024, traz diretrizes e estratégias organizadas em três pilares: Negócios de baixo carbono e segurança energética, Operações inteligentes e sustentáveis e Geração de valor compartilhado com a sociedade. O plano se desdobra atualmente em 18 compromissos públicos norteados pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas.

Monitoramento dos compromissos do Plano ESG 2030: ferramenta de gestão do desempenho em sustentabilidade sob a perspectiva dos principais públicos de relacionamento, com indicadores e metas alinhados ao Plano Estratégico e ao Plano ESG 2030.

Comitê de Sustentabilidade: instância da diretoria executiva responsável por monitorar a execução da estratégia ESG, avaliar e recomendar a inclusão de critérios e diretrizes de sustentabilidade em processos decisórios, monitorar tendências e temas críticos para a empresa.

Mudanças do Clima: estamos comprometidos com a transição para uma economia de baixo carbono e enfrentamos o desafio das mudanças climáticas com senso de urgência, responsabilidade e determinação. Mais informações em: www.cpfl.com.br/ri > Estratégia de Sustentabilidade > Mudanças Climáticas.

Programa de Integridade e Gestão do Canal de Ética: o Programa de Integridade do Grupo CPFL formaliza o compromisso com a ética e a integridade, valores que orientam as decisões, as relações e os negócios. A integridade é um dos valores do Grupo CPFL, posicionada no centro do Nosso Jeito de Ser, refletindo a sua relevância estratégica na cultura.

O Programa está estruturado em 4 dimensões interdependentes, que sustentam seu aprimoramento contínuo e evidenciam o apoio da alta administração, contando ainda com o apoio e a atuação próxima das áreas de negócio para sua efetiva implementação: (i) desenvolvimento, orientação e revisão de normas, com destaque para o Código de Conduta Ética e a Política Anticorrupção; (ii) treinamentos, ações de comunicação, campanhas de sensibilização e engajamento para públicos internos e externos; (iii) avaliações de conflito de interesse, diligências e outros processos de avaliação de riscos; e (iv) monitoramento de indicadores, avaliações supervisionadas pelo Comitê de Ética e Conduta Empresarial (COMET) e reporte dos resultados do Programa de Integridade aos fóruns executivos. O Programa conta, ainda, com um canal de ética externo e independente, assegurando o sigilo, anonimato e não retaliação do denunciante de boa-fé, bem como com um processo estruturado de apuração de registros éticos.

Dentre as ações executadas em 2025, destaca-se a recertificação da ISO 37001 do Sistema de Gestão Antissuborno e Anticorrupção da Companhia que atesta o alto padrão de governança e transparência com que o Grupo CPFL conduz suas atividades. Adicionalmente, o Grupo realizou a adesão voluntária ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial e ao Movimento Transparência 100%, iniciativas da Controladoria Geral da União (CGU), reforçando o alinhamento às melhores práticas de governança, mitigação de riscos e fortalecimento da cultura ética. No âmbito normativo, houve a revisão da cláusula anticorrupção padrão dos contratos da Companhia, com o objetivo de promover atualizações alinhadas às melhores práticas de mercado. O Programa também foi sustentado por um robusto plano de treinamentos ao longo de 2025, com marco relevantes como: Celebração do dia da integridade, pela primeira vez na cidade de Sorocaba/SP e com a presença do jornalista Caco Barcelos; treinamento de integridade para a alta administração ministrado pelo advogado e professor Dr. Carlos Ayres; treinamento para fornecedores no fórum Rede de Valor, em parceria com a Diretoria de Suprimentos e ações focadas em liderança e público operacional sobre a Cultura Ética e Canal de Ética, nas quais reforçamos temas importantes como: política anticorrupção, assédio moral e tratamento desrespeitoso, Assédio sexual e importunação sexual, conflito de interesses. Em 2025, o Grupo CPFL realizou a migração da plataforma do Canal de Ética para a Aliant, fortalecendo a gestão do processo de ética e assegurando independência e confiabilidade.

Relacionamento com a Comunidade: entre as ações que visam contribuir para o desenvolvimento das comunidades em que a CPFL RGE atua, em 2025 destacam-se: (i) **CPFL Jovem Geração** foram executados projetos de transformação social através da cultura e esporte focando na redução dos níveis de vulnerabilidade social, beneficiando 2.268 crianças e jovens; (ii) **CPFL nos Hospitais:** foram executados projetos de melhorias

na infraestrutura hospitalar, pesquisas oncológicas e humanização hospitalar, beneficiando mais de 41 mil pessoas; (iii) **Circuito CPFL:** através da frente Circuito CPFL, levamos cinema movido a energia solar, beneficiando mais de 5.216 espectadores; (iv) **CPFL Intercâmbio Brasil-China:** Em 2025, a frente Intercâmbio Brasil><China impactou mais de 1,6 milhões de pessoas. Essa edição contou com uma exposição de arte chinesa, espetáculo de dança, um festival cultural, publicações de livros, concertos de música e dois encontros especiais do Café Filosófico CPFL, além do lançamento de uma série documental na TV Cultura, uma playlist de música no Spotify e um canal exclusivo no YouTube. (v) **Café Filosófico CPFL:** Com nossa frente Café Filosófico CPFL, em 2025, realizamos 32 gravações em nosso estúdio e 1 gravação especial comemorativa em Jundiá/SP. Ao todo, ao longo de 2025, foram 143 exibições do programa na TV Cultura e 18 milhões de pessoas impactadas digitalmente.

(vi) **Eficiência energética (0,5% da ROL):** em 2025 foram investidos R\$ 20,1 milhões em projetos de eficiência energética, dos quais destacam-se: (a) R\$ 11,8 milhões em projetos destinados a consumidores de baixo poder aquisitivo, que resultaram na regularização de 898 clientes; substituição de 100.667 lâmpadas por modelos mais eficientes (LED); 805 geladeiras substituídas; e, 950 trocadores de calor em substituição aos chuveiros tradicionais, totalizando 26.065 famílias beneficiadas principalmente as afetadas pelas enchentes de 2024. Foram investidos também, (b) R\$ 172 mil em projetos educacionais, com foco na Olimpíada Nacional de Eficiência Energética, que beneficiou 7.723 alunos do ensino fundamental no uso consciente e seguro da energia elétrica. Tivemos ainda, (c) cerca de R\$ 0,4 milhões investidos em prédios públicos que proporcionaram a substituição de pontos de iluminação por LED e instalação em sistemas fotovoltaicos. Por fim, (d) investimento de R\$ 10,5 milhões no Programa de Hospitais, que implantou 2.783 KWh instalados Sistemas de Geração Fotovoltaica e substituição de lâmpadas por LED em 29 hospitais Públicos e Filantrópicos da área de concessão.

Gestão de Recursos Humanos: em 2025, treinamos 4.339 colaboradores. Foram 187,9 mil horas treinadas. Também foram realizados treinamentos para a comunidade, com escolas para formação de eletricitistas ao longo do ano: foram 12 turmas, 215 participantes, 191 aprovados e 191 contratados.

Rede de Valor: Em 2025, foram realizados 3 encontros da Rede de Valor, dos quais 2 ocorreram em formato online e 1, em formato híbrido. Os temas abordados foram: Cenário Macroeconômico e Planejamento Estratégico CPFL, Impactos dos eventos climáticos extremos na cadeia de valor do setor elétrico e Ética e Integridade na Cadeia de Suprimentos, Saúde e Segurança do Trabalho na cadeia de valor e subcontratadas. No geral, contamos com a participação de 129 fornecedores.

7) PROGRAMA CPFL+DIVERSA

O Programa CPFL+Diversa reforça nosso compromisso com a construção de um ambiente de trabalho cada vez mais diverso, inclusivo e equitativo. Nosso propósito é avançar continuamente na consolidação de práticas de gestão que promovam respeito, pertencimento e oportunidades para que todas as pessoas possam prosperar. Para mais informações, acesse a nossa Norma de Diversidade, Equidade e Inclusão no site de Relacionamento com Investidores: www.cpfl.com.br/ri>Governança Corporativa>Estatutos Sociais, Códigos e Políticas>Códigos, Políticas e Regimentos>Diversidade, Equidade e Inclusão.

Em conformidade com a Lei Federal nº 15.177/2025, informamos:

I - Quantidade e proporção de mulheres contratadas por níveis hierárquicos.

Composição níveis por gênero				
	2025		2024	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Diretoria	75,00%	25,00%	100,00%	0,00%
Gerência	92,86%	7,14%	92,86%	7,14%
Chefia/Coordenação	87,91%	12,09%	87,91%	12,09%
Técnica/Supervisão	66,67%	33,33%	56,10%	43,90%
Administrativo	57,19%	42,81%	57,33%	42,67%
Operacional	94,01%	5,99%	93,68%	6,32%
Estagiários	33,33%	66,67%	50,00%	50,00%

II - Quantidade e proporção de mulheres que ocupam cargos de administração.

Diversidade no Conselho de Administração			
	2025		2024
	Homens	100%	100%
Mulheres		0%	0%

III - Demonstrativo da remuneração fixa, variável e eventual, segregada por sexo, relativa a cargos ou funções similares.

Proporção da remuneração das mulheres em relação à dos homens				
	2025		2024	
	Salário base	Remuneração total	Salário base	Remuneração total
Diretoria	119,81%	0,00%	0,00%	0,00%
Gerência	93,32%	90,56%	94,59%	94,92%
Chefia/Coordenação	105,09%	84,30%	100,25%	87,32%
Técnica/Supervisão	100,95%	100,01%	96,92%	95,78%
Administrativo	78,31%	77,55%	75,92%	76,95%
Operacional	87,75%	77,62%	84,94%	82,00%
Estagiários	109,56%	99,65%	113,23%	99,72%

8) AUDITORES INDEPENDENTES

A PriceWaterHouseCoopers Auditores Independentes (PwC) foi contratada pela CPFL RGE para a prestação de serviços de auditoria externa relacionados aos exames das demonstrações financeiras da Companhia.

Referente ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2025, a PwC prestou, além dos serviços de auditoria das demonstrações financeiras societárias e regulatórias, e de revisão das informações intermediárias, os seguintes serviços:

Natureza

Asseguração de *covenants* financeiros;

Serviços de compliance tributário - Escrituração Contábil-Fiscal (ECF);

Revisão da ECD Contábil do ano calendário;

Assessoria tributária para cálculo do Pilar II.

A contratação dos auditores independentes, conforme estatuto social, é recomendada pelo Conselho Fiscal da controladora CPFL Energia e compete ao Conselho de Administração deliberar sobre a seleção ou destituição dos auditores independentes.

Em linha com o previsto pela Resolução CVM 162/22, a administração possui políticas e controles que tratam, dentre outros assuntos, sobre o porte da empresa de auditoria a ser contratada para fins de auditoria das demonstrações financeiras e sobre as regras de contratação de fornecedores para serviços de auditoria e "extra-auditoria". Tal política, dentre outros motivos, tem como objetivo evitar a existência de conflitos de interesse, perda de independência ou objetividade de seus auditores independentes. Ademais, a PwC declarou à Administração que, em razão do escopo e dos processos executados, a prestação dos serviços supramencionados não afeta a independência e a objetividade necessárias ao desempenho dos serviços de auditoria externa.

9) AGRADECIMENTOS

A Administração da CPFL RGE agradece aos seus clientes, fornecedores e às comunidades de sua área de atuação, pela confiança depositada na Companhia no ano de 2025. Agradece, ainda, de forma especial, aos seus colaboradores pela competência e dedicação para o cumprimento dos objetivos e metas estabelecidos.

A Administração

Ana Paula Peressim de Paulo
Gerente de Controladoria das Distribuidoras
CRC 1SP217200/O-6

Para mais informações sobre o desempenho desta e de outras empresas do Grupo CPFL Energia, acesse o endereço <https://ri.cpfl.com.br>.

continua →