

Impare Educação foca em inovação para crescer

Gabrieli Silva
gabrielis@jcrs.com.br

No competitivo mercado da educação, a Impare se destaca por seu compromisso com inovação e transformação social. Com 11 anos de atuação, já impactou mais de 1 milhão de estudantes e 10 mil escolas, promovendo uma educação mais humana. À frente dessa transformação está Fátima Burin, que trilhou um caminho inspirador dentro da empresa até assumir o cargo de CEO. Sua trajetória reforça a importância da liderança feminina, essencial para trazer diversidade, inovação e novas perspectivas ao mundo corporativo. Em um cenário onde mulheres ainda enfrentam desafios para ocupar altos cargos, Fátima é exemplo de como competência, estratégia e propósito podem impulsionar mudanças reais. Lideranças como a dela não apenas fortalecem empresas, mas também inspiram outras mulheres a conquistarem seu espaço.

Empresas & Negócios - Você começou na Impare como professora de música e agora é CEO. O que foi determinante nessa trajetória?

Fátima Burin - Autoconhecimento e coragem foram essenciais na minha trajetória. Sempre busquei me desafiar, explorando diferentes áreas da empresa, compreendendo as dinâmicas e identificando onde poderia contribuir de forma estratégica. Acredito que o crescimento profissional exige disposição para aprender, assumir responsabilidades e, acima de tudo, agir - mesmo sem ter domínio da técnica no início. O mais importante é ter vontade, buscar conhecimento e colocar a mão na massa. Além disso, tive o privilégio de contar com o apoio dos meus sócios, que foram fundamentais para o meu desenvolvimento.

E&N - Quais foram os maiores desafios ao assumir a liderança da Impare Educação?

Fátima - Um dos maiores desafios foi a transição de uma atuação mais operacional para uma visão

estratégica e comercial, que exigiu um novo olhar sobre gestão, tomada de decisões e crescimento sustentável. Equilibrar o propósito educacional com a necessidade de estruturar um modelo de negócios sólido e escalável foi especialmente desafiador, principalmente dentro do contexto de vendas governamentais, que exige um alto nível de planejamento, resiliência e adaptação. A Impare sempre teve um compromisso com inovação e impacto social, e garantir que essa essência fosse preservada enquanto expandíamos nossa atuação demandou coragem, flexibilidade e muito aprendizado. Além disso, liderar uma equipe diversa e altamente qualificada reforçou a importância da escuta ativa e do desenvolvimento contínuo da minha capacidade de gestão de pessoas. Construir um ambiente colaborativo, entender diferentes perspectivas e tomar decisões assertivas foram desafios constantes que impulsionaram meu crescimento como gestora. Outro aspecto marcante da minha jornada foi liderar em um contexto onde a predominância na Impare é de mulheres. Isso trouxe reflexões valiosas sobre liderança feminina, diversidade e o papel das mulheres na educação e na gestão de negócios. No fim, cada desafio se transformou em aprendizado e reforçou minha crença no poder da educação como ferramenta de transformação.

E&N - A Impare tem forte impacto social. Como você enxerga o papel da educação na transformação de comunidades?

Fátima - A educação é a base para qualquer transformação social duradoura. Ela não apenas amplia o acesso a oportunidades, mas também fortalece a autonomia das pessoas e o desenvolvimento das comunidades. A Impare surgiu a partir de um grupo de professores com um propósito claro: levar uma educação inovadora, de qualidade e humanizada para os espaços escolares, gerando, assim, impacto social positivo. Nosso objetivo sempre foi promover um ambiente educacional que capacite os indivíduos a se torna-



Executiva diz que um dos objetivos é levar a empresa para outros estados

rem protagonistas de suas próprias vidas. Nosso trabalho tem mostrado que, quando a educação é colocada como prioridade, os resultados vão muito além da sala de aula. Vemos escolas se tornando centros de inovação, professores mais engajados e comunidades inteiras sendo impactadas por uma nova perspectiva de futuro. A educação cria ciclos positivos de crescimento e transformação, rompendo barreiras e gerando desenvolvimento sustentável.

E&N - O mercado educacional no Brasil enfrenta muitas dificuldades. Quais são os principais entraves e como superá-los?

Fátima - Os principais desafios enfrentados pelo mercado educacional no Brasil estão diretamente ligados à desigualdade no acesso à educação de qualidade, a escassez de recursos, a defasagem no investimento em infraestrutura e a escassez de formação continuada para os educadores. Para superar esses entraves, é essencial um esforço conjunto entre governo, iniciativa privada e sociedade civil. O aumento do investimento em educação básica é crucial para garantir que todas as crianças e jovens tenham acesso a uma educação de qualidade. Além disso, é fundamental investir no desenvolvimento e capacitação contínua dos professores, proporcionando-lhes as ferramentas necessárias para atuar de maneira mais humanizada. A implementação de modelos de ensino mais flexíveis e personalizados, que respeitem a diversidade de ritmos e contextos dos alunos, também pode ajudar a criar um ambiente mais inclusivo

e adaptado às necessidades atuais.

E&N - A empresa investe em ESG. Como essa abordagem tem impulsionado a educação nas redes de ensino?

Fátima - A Impare tem se destacado ao oferecer soluções voltadas para o pilar "S" do ESG, especialmente para grandes corporações que realizam investimentos sociais privados em comunidades. Nosso trabalho é potencializar o impacto desses investimentos, criando iniciativas educacionais que atendam às necessidades específicas das populações locais. Por meio de parcerias estratégicas, desenvolvemos projetos que promovem o acesso à educação de qualidade, incentivam a inclusão social e promovem o desenvolvimento de habilidades essenciais para o futuro, como por exemplo, as competências socioemocionais. Essas soluções não apenas beneficiam as comunidades, mas também fortalecem a responsabilidade social das empresas, alinhando seus investimentos a resultados tangíveis e duradouros para a sociedade.

E&N - A Impare já impactou mais de um milhão de estudantes. Qual conquista você considera mais marcante até agora?

Fátima - Uma das conquistas mais marcantes da Impare foi o reconhecimento do Prêmio Impactos Positivos 2024 na categoria Negócios de Impacto. Também conhecido como o "Oscar do Bem", o prêmio é uma plataforma que conecta organizações, governos, investidores e comunidades para fomentar projetos e negócios que contribuam com os

ODS. Esse prêmio simboliza o impacto real que temos gerado nas comunidades em que atuamos, promovendo uma educação de qualidade e acessível para todos. Para nós, o que mais importa é a transformação que conseguimos proporcionar nas vidas dos alunos e professores, capacitando-os a serem protagonistas de suas próprias histórias. Ver esses resultados tangíveis, tanto em termos de desenvolvimento educacional quanto de impacto social, é uma grande vitória, que reafirma nosso compromisso com a mudança positiva que a educação pode gerar.

E&N - Expandir a Impare para todos os estados do Brasil é um grande objetivo. Qual estratégia será fundamental para isso?

Fátima - Expandir a Impare para todos os estados do Brasil é, de fato, um grande objetivo, e para alcançá-lo, acreditamos que a chave estará em uma abordagem de parceria estratégica. Nosso foco será fortalecer alianças com governos locais e grandes corporações que já atuam em investimentos sociais privados. Dessa forma, podemos adaptar nossas soluções às realidades de cada região, respeitando as particularidades culturais e educacionais, ao mesmo tempo em que mantemos a qualidade e a inovação que nos caracterizam. Além disso, a tecnologia também será um grande aliado, permitindo a escalabilidade e a personalização dos nossos programas, alcançando um número ainda maior de estudantes de maneira eficiente.

E&N - Além dos negócios, você é apaixonada por esportes. Como isso influencia sua rotina e seu estilo de liderança?

Fátima - Minha paixão por esportes tem um impacto significativo na minha rotina e no meu estilo de liderança. Os esportes me ensinam diariamente sobre resiliência, disciplina e a importância de manter uma mentalidade focada, independentemente dos desafios, sempre buscando a evolução contínua. No esporte, aprendemos que sem esforço, sem dedicação e, muitas vezes, sem dor, não há resultado. Essa mentalidade de 'crescimento constante' se reflete diretamente na minha liderança. Acredito que, para alcançar o sucesso, é preciso estar disposto a pagar o preço, a ir além do esperado e a dar sempre o melhor de si. Cada desafio é uma oportunidade de aprender e crescer, e isso se aplica tanto ao meu desenvolvimento pessoal quanto ao de minha equipe.