

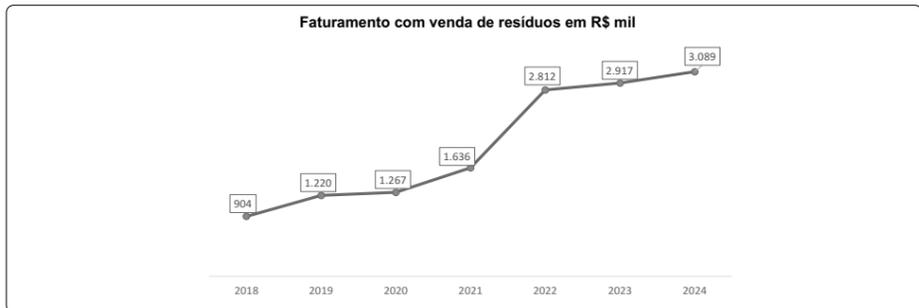
O resumo executivo do Plano Estratégico de descarbonização pode ser visualizado em nosso site pelo link: <https://irani.com.br/praticas-sustentaveis/>

Do volume total de papel produzido pela Irani, 72,7% foram provenientes da reciclagem de aparas de papel, fomentando a economia circular. As fibras do papel podem ser recicladas inúmeras vezes. A taxa de reciclagem no Brasil é, hoje, uma das maiores do mundo, ficando em 87% (Fonte: Empapel).

A busca por alternativas de economia circular é constante e contribui não somente para o nosso negócio, como minimizar os impactos ambientais, mas no incentivo ao empreendedorismo e à arrecadação de tributos, à geração de emprego e renda nas comunidades no entorno. O carvão oriundo da queima de biomassa na caldeira de cogeração da Irani é direcionado para uma empresa parceira, que transforma esse resíduo em briquetes de carvão vegetal para churrasco e lareiras sob o nome comercial Carvão Ecomais.

De forma pioneira e inovadora, a Irani também implantou o projeto para recuperação de plástico (resíduo proveniente da reciclagem de aparas de papelão), gerando um novo subproduto denominado aparas mistas de plástico. Esse subproduto é utilizado como matéria-prima para a indústria do plástico para produção de mourões, telhas e chapas de plástico reciclado, criando uma cadeia produtiva com valor agregado e com o benefício ambiental, ao evitar a disposição de resíduos plásticos em aterro.

Em 2024, geramos uma receita de R\$ 3.089 mil com venda de resíduos provenientes da Unidade Papel. Essa foi a maior receita registrada desde que iniciamos a prática, resultado potencializado pela valorização dos resíduos comercializados, como o carbonato de cálcio, a lixívia de sabão, as cinzas grossas de caldeira e as sucatas metálicas. Atualmente, contamos com 18 empresas parceiras que atuam com suas atividades vinculadas aos nossos resíduos, fomentando e fortalecendo a economia circular e contribuindo para o alcance do compromisso ESG de zerar a destinação de resíduos não perigosos para aterro até 2030. Visando sempre agregar valor aos resíduos, buscamos alternativas e tecnologias para eliminar o envio de resíduos para aterros, avaliando e monitorando rigorosamente todos nossos indicadores ligados ao tema, dentre eles o compromisso ESG de zerar o envio de resíduos não perigosos para aterro, até o ano de 2030, que no ciclo 2024 apresentou uma redução de 2.758 toneladas frente ao ciclo 2023, refletindo todo engajamento na busca cada vez maior por soluções sustentáveis, tanto na gestão quanto na destinação dos resíduos.



Chancelando nossas boas práticas de gestão de resíduos, em 2024 novamente obtivemos a Certificação Lixo Zero para as unidades Papel e Embalagem SC. A certificação é concedida pelo Instituto Lixo Zero Brasil, organização que representa a *Zero Waste International Alliance* (ZWIA) no Brasil, e avalia aspectos como logística reversa, reciclagem, redução, reuso de resíduos, entre outros. Alcançamos o índice de 95,6% de resíduos desviados de aterro (período janeiro-outubro de 2023) e nota A em termos de boas práticas. Para 2024, está planejada a certificação nas demais unidades da Irani. A Unidade Embalagem SP em 2024 recebeu a certificação Lixo Zero, na qual obteve como resultado uma nota "conceito A" para boas práticas de Gestão de Resíduos Sólidos, com percentual de 98,1% de resíduos não enviados ao aterro e destinados de modo a fomentar e fortalecer a economia circular, da mesma forma que a Unidade Resina, com percentual de 93,8% de resíduos desviados de aterro e nota A em termos de boas práticas.

Outras iniciativas de economia circular estão disponíveis em: <http://www.irani.com.br/praticas-sustentaveis/gestao-ambiental/>.

#### 14. INDICADORES DE DESEMPENHO SOCIAL

##### 14.1 Desenvolvimento de Pessoas

A Irani encerrou o ano de 2024 com 2.348 colaboradores. Busca alcançar a excelência por meio da gestão participativa e do investimento em programas, ações e benefícios que ofereçam, em um ambiente de trabalho agradável, condições de desenvolvimento pessoal e profissional para seus colaboradores. Em 2024, alcançamos um índice de 88% de satisfação dos colaboradores na Pesquisa GPTW, e ocupamos a 32ª posição no *ranking* Nacional das Melhores Empresas para se trabalhar no Brasil. Também alcançamos alguns destaques conforme detalhado no item 17 de prêmios e reconhecimentos. Essas conquistas reforçam o cuidado da empresa com os seus colaboradores, garantindo que todos tenham um ambiente saudável e positivo de trabalho.

Adicionalmente, foram investidos, no ano de 2024, R\$ 57.037 mil em benefícios de alimentação, transporte, seguro de vida e plano de saúde, R\$ 8.706 mil no Programa de Participação nos Resultados - PPR e R\$ 9.751 mil no programa de SUPERA. Em 2024, investimos um total de R\$ 2.568 mil em ações de capacitação e aprimoramento pessoal. Destes, R\$ 2.278 mil foram investidos em ações nas escolas e R\$ 289 mil em incentivos à educação formal por meio de subsídio educação.

As pessoas são os propulsores para cumprir a missão e os catalisadores para atingir a visão. Por isso, formar equipes de alta performance e fazer com que as pessoas desenvolvam o máximo de seu potencial pessoal e profissional são parte da estratégia. Este estímulo ao desenvolvimento é oferecido aos colaboradores por meio de cinco programas estruturantes: GERA, CRESCER, CUIDA, MOTIVA e SUPERA. O Programa GERA dispõe de um conjunto de processos que visa atrair, engajar e acompanhar a trajetória dos profissionais da Irani, buscando assegurar que estejam adequados e integrados à cultura organizacional. O Gera Diversidade tem a diversidade como uma de suas frentes e suas atividades são conduzidas respeitando a diversidade e a igualdade de oportunidades independentemente de gênero, idade, etnia, religião, nacionalidade, estado civil, orientação sexual e deficiência de qualquer natureza, alinhando-se aos nossos valores para que sejamos cada vez mais diversos e inclusivos.

Protagonismo, Diversidade e Inclusão refletem nossos valores e se somam ao propósito, que também foi incorporado aos direcionadores em 2021: transformar a vida das pessoas com atitudes e soluções sustentáveis.

Desde o início da jornada em 2020 nos indicadores ESG relacionados à Igualdade de Gênero, tivemos um crescimento de 12% no quadro funcional de mulheres e de 7% no quadro de mulheres na liderança, fechando 2024 com 29% de mulheres no quadro e 21% na liderança e com R\$ 157.465,02 investidos no ano de 2024 em ações afirmativas e desenvolvimento de lideranças e colaboradores no tema da Diversidade e Inclusão. Abaixo as principais ações:

- Por mais um ano consecutivo, foi promovido o "Encontro com a Diversidade", presencial e online e aberto ao público externo. Teve como principal objetivo conectar cada vez mais pessoas ao tema de diversidade, inclusão e pertencimento. Ao longo dessa jornada transformadora, buscamos inspirar mudanças positivas, reconhecendo que juntos somos mais fortes e capazes de construir um ambiente mais justo e acolhedor para todos. O evento foi dividido em três etapas. A primeira foi a abertura online com um webinar, na qual discutimos cultura inclusiva, questões de gênero e diferentes gerações. Contamos com a participação de convidados e colaboradores em painéis enriquecedores. A segunda etapa aconteceu nas unidades, com uma série de atividades práticas voltadas para todos os colaboradores, promovendo interação e reflexão. Por fim, a terceira etapa trouxe rodas de conversa com líderes das unidades, fomentando o diálogo sobre os desafios e as oportunidades de liderança inclusiva. Tivemos a participação de 33% dos colaboradores nas atividades e 70% dos nossos líderes estiveram nas rodas de conversa.
- Reafirmamos os nossos compromissos, seguimos signatários da ONU Mulheres e do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+.
- Seguimos em 2024 com os bancos de talentos específicos para pessoas LGBTI+ e PCDs, que atualmente possuem, respectivamente, 369 e 126 inscritos. O aproveitamento nas contratações é de 4% e 7%, respectivamente.
- O segundo ciclo foi finalizado com 115 pessoas indicadas e 11% de aproveitamento (crescimento de 5% em comparação ao primeiro). O terceiro já está em processo de divulgação e, até o momento, conta com 120 indicações.
- Promovemos uma capacitação abrangente em acessibilidade para os técnicos de todas as nossas unidades de negócio, com o objetivo de prepará-los para atuar de forma inclusiva e atender às necessidades de colaboradores e clientes com deficiência. Além disso, criamos um grupo de trabalho interdisciplinar para identificar e desenvolver oportunidades de inclusão em nossas fábricas, reforçando nosso compromisso com a acessibilidade e a diversidade em todas as etapas da operação.
- A segunda edição da Mentoria Feminina segue fortalecendo o protagonismo das mulheres, com as participantes não apenas desenvolvendo suas habilidades, mas também compartilhando os aprendizados com colaboradores que demonstraram interesse no tema. Com o

objetivo de promover o desenvolvimento profissional e pessoal das mulheres, além de fortalecer a representatividade feminina, essa prática já consolidada desde a primeira edição amplia o alcance e o impacto do programa, promovendo uma cultura de aprendizado colaborativo e engajamento em prol da diversidade e da inclusão.

O Programa CRESCER compreende ações de capacitação e desenvolvimento de pessoas alinhadas às estratégias da Empresa. O objetivo é estimular a cultura de aprendizado, com espaços e soluções constantes de qualificação, conhecimento e compartilhamentos, proporcionando a maximização do potencial das pessoas. Temos como norteadores as competências organizacionais: Em Primeiro Lugar a Vida, Foco do Cliente, Cultura da Excelência, Inovação, Autodesenvolvimento, Trabalho em Equipe, Comunicação e Liderança.

A Educação Corporativa Irani é a estratégia para, de forma estruturada, tornar acessíveis, disponíveis, relevantes e de fácil compreensão os conteúdos e soluções, realizando também uma curadoria alinhada aos objetivos do negócio, por meio de três escolas (Lidera, Itec e DNA).

O Programa CUIDA foi estruturado para propiciar mudanças comportamentais e melhorar as condições físicas do ambiente de trabalho. É constituído por um conjunto de procedimentos práticos e aplicáveis dentro de um modelo de gestão integrada de saúde e segurança, que visa a redução de acidentes, o aumento de percentual de atendimento à legislação e o maior acultamento dos colaboradores quanto aos temas de saúde e segurança.

Pelo Programa MOTIVA, a Companhia trabalha o clima organizacional por meio de práticas de gestão de pessoas. A atuação e o engajamento das lideranças, dos colaboradores e dos grupos de apoio na gestão e na manutenção do clima, compartilhando a responsabilidade pelo crescimento da empresa e fortalecendo as relações de confiança, nos colocam como uma das melhores empresas para se trabalhar. Nos orgulhamos por colocar as pessoas no centro da nossa estratégia! Dessa forma, focamos em planos de ações efetivos para que possamos constantemente melhorar.

O SUPERA Competências é um programa de avaliação que tem como objetivo estimular o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores, oportunizar autoconhecimento, fortalecer a cultura de *feedback*, estimular alto desempenho, identificar talentos e reconhecer desempenhos diferenciados. Com mais de dez anos de existência, o programa SUPERA passa constantemente por importantes evoluções, acompanhando a maturidade da empresa. Estimulamos o protagonismo dos nossos colaboradores para que o desenvolvimento de seu aprendizado se concretize.

##### 14.2 Sociedade

Os investimentos sociais da Irani buscam atender ao objetivo estratégico de promover o desenvolvimento das comunidades do entorno, no intuito de compartilhar valor e gerar prosperidade para todos os públicos impactados pelos negócios da Companhia.

Além das ações de voluntariado providas de forma corporativa, contamos com grupos de voluntariado atuantes em todas as unidades de negócio, fomentando oportunidades de aprimoramento de competências e desenvolvimento comunitário. Em 2024, 27,13% do quadro funcional esteve envolvido em atividades de voluntariado.

Aportes de recursos próprios e via leis de incentivo foram realizados ao longo de 2024. Foram direcionados mais de R\$ 1,7 milhão para a realização de projetos aprovados em leis federais de incentivo fiscal (Cultura, Esporte e Pronon) no entorno das unidades da Irani, além de aportes para nove Fundos da Infância e Adolescência e sete Fundos do Idoso.

No âmbito do investimento social privado, também buscamos estabelecer parcerias sólidas com o desenvolvimento de projetos nas áreas de cidadania, educação socioambiental, cultura, esporte e inclusão social. Em 2024, investimos cerca de R\$ 124 mil em iniciativas como:

- Parcerias com a Associação Junior Achievement nos Estados de SC e MG, incentivando o empreendedorismo em jovens de escolas públicas e privadas.
- Núcleo de iniciação ao voleibol em parceria com a Associação Joiaçabense de Voleibol (AJOV), atendendo, em média, 300 alunos.
- Projeto Broto do Galho, com um núcleo produtivo de artesanato a partir de resíduos industriais na comunidade de Campina da Alegria, gerando ocupação produtiva e renda extra.
- Coral para a comunidade de Campina da Alegria e entorno com aulas regidas por maestro e produção de vídeos especiais para campanhas internas da Companhia.

Nossas doações institucionais somaram R\$ 510 mil, contribuindo com diversas iniciativas das comunidades no entorno nas áreas de saúde, cultura e lazer, atividades assistenciais e cidadania.

#### 15. GOVERNANÇA

A Empresa está listada no segmento especial Novo Mercado da B3, o mais alto padrão de governança corporativa no País. Todas as ações da Empresa são negociadas na B3 (RANI3) e possuem direito a voto e *tag along* de 100%. A estrutura organizacional inclui um Conselho de Administração com seis membros, sendo três independentes, uma Diretoria Executiva Estatutária com cinco membros e um Conselho Fiscal com três membros. A gestão é respaldada por núcleos e comitês, sendo três comitês de apoio ao Conselho de Administração: Comitê de Auditoria, Comitê de Estratégia e ESG, e Comitê de Pessoas.

Além disso, três comitês apoiam a Diretoria Estatutária: Comitê de Ética, Comitê de Investimentos e Comitê de Estratégia Digital e cinco núcleos especializados: Núcleo de Sustentabilidade (ESG), Núcleo de Pessoas e Diversidade, Núcleo de Inovação, Núcleo de Clientes e Núcleo de Processos.

##### 16. SERVIÇOS DE AUDITORIA

Em conformidade com a Resolução CVM nº 162/22, informamos que, durante o exercício de 2024, a PWC Auditores Independentes prestou serviço de auditoria das demonstrações financeiras no montante de R\$ 805 mil.

Também prestou serviços de análise do relatório do canal de ética, no montante de R\$ 35 mil, e de revisão de autos de infração de PIS e COFINS no valor de R\$ 193 mil.

##### 17. WEBINAR DE RESULTADOS

Em português (com tradução simultânea em inglês e libras):

Data e Horário: segunda-feira, 24 de fevereiro de 2025 às 12h00 (Brasília)

Inscreva-se: [Link de inscrição](#)

A videoconferência ficará disponível no *website* da Companhia.

A tradução simultânea em inglês e libras estará disponível no acesso pelo aplicativo no computador ou celular.

##### Perspectivas

No contexto internacional, o ano de 2025 inicia com a definição das eleições nos EUA e, com ela, a mudança na condução do País, provocada pela nova administração. Novas medidas já foram conhecidas nos primeiros dias do governo. Com isso, o mercado, de forma geral, espera uma atividade econômica mais intensa nos EUA, produzindo efeitos na inflação e nos juros da principal economia mundial. A China, por sua vez, segue com dificuldades de manter o ritmo de crescimento na casa dos 5% a.a. e tendo que lidar com desafios em vários setores da sua economia, ao tempo que busca dominar o setor de tecnologia, rivalizando com os EUA. Na Europa, o ambiente econômico segue de baixo crescimento e tendo que se adaptar, especialmente, à nova dinâmica americana.

Já no âmbito local, o Brasil tem enfrentado desafios na gestão fiscal, que tem produzido déficit primário e nominal, ao tempo que o crescimento econômico, embora acima de 3% em 2024, não tenha sido suficiente para estabilizar a relação dívida/PIB. A desconfiança dos agentes de mercado cresceu no segundo semestre de 2024 e se refletiu na elevação dos juros futuros. O Banco Central, buscando reestabelecer a confiança, iniciou um novo ciclo de alta de juros, que se estenderá para 2025, buscando conter a inflação. Este cenário de elevação de juros afeta a decisão de investimentos das empresas e de consumo das famílias, devendo produzir efeitos no crescimento da economia ao longo do ano. Outro destaque é a reforma tributária, aprovada pelo Congresso e sancionada pelo Presidente da República, com efeitos concretos a partir de 2027. Os anos de 2025 e 2026 serão importantes para a preparação da empresa a este cenário de transição, que perdurará até 2032.

Desta forma, o cenário externo se revela desafiador, com inflação e juros ainda elevados e com tendência de alta, especialmente nos EUA que, combinado com os desafios fiscais do Brasil, torna o cenário para 2025 incerto. Cautela e disciplina nas decisões de investimento são necessárias, à medida que se observa a evolução das condições econômicas e financeiras. O setor de embalagens sustentáveis é sempre resiliente, pois tem sua dinâmica altamente correlacionada com o setor de alimentos, que é menos volátil. A estrutura de capital da Irani está preparada para este cenário de incertezas, contando com robusta liquidez, baixa alavancagem e estrutura da dívida em moeda local, prazos longos e com custo médio adequado. Esperamos que as operações da Irani sigam performando bem em 2025, inobstante o cenário mais desafiador.

##### Agradecimentos

Agradecemos a cada um dos nossos colaboradores pelo empenho neste exercício, aos nossos acionistas e credores pela confiança, e aos nossos clientes, fornecedores e comunidades de entorno, pelo apoio e estímulo, indispensáveis ao crescimento e ao desenvolvimento da Irani durante o ano de 2024.

Porto Alegre, fevereiro de 2025.

A Diretoria.

| BALANÇOS PATRIMONIAIS EM 31 DE DEZEMBRO - (Em milhares de reais) |             |                  |                  |                  |                  |   |             |                  |                  |                  |                  |
|--|-------------|------------------|------------------|------------------|------------------|---|-------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| ATIVO  | Nota        | Controladora     |                  | Consolidado      |                  | PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO                                      | Nota        | Controladora     |                  | Consolidado      |                  |
|  | explicativa | 31.12.24         | 31.12.23         | 31.12.24         | 31.12.23         |   | explicativa | 31.12.24         | 31.12.23         | 31.12.24         | 31.12.23         |
| <b>CIRCULANTE</b>  |             |                  |                  |                  |                  | <b>CIRCULANTE</b>   |             |                  |                  |                  |                  |
| Caixa e equivalentes de caixa                                    | 5           | 577.119          | 459.050          | 604.232          | 484.152          | Empréstimos e financiamentos                                      | 14          | 155.407          | 21.571           | 155.407          | 21.571           |
| Aplicações financeiras   | 5           | -                | 116.829          | -                | 116.829          | Debêntures  | 15          | 29.874           | 34.260           | 29.874           | 34.260           |
| Contas a receber de clientes                                     | 6           | 281.422          | 263.094          | 281.757          | 264.092          | Passivo de arrendamento   | 28          | 9.978            | 9.039            | 9.978            | 9.039            |
| Estoques   | 7           | 146.595          | 120.872          | 147.851          | 121.525          | Fornecedores  | 17          | 144.637          | 134.154          | 140.848          | 126.369          |
| Tributos a recuperar   | 8.a         | 102.970          | 137.156          | 103.669          | 137.449          | Obrigações sociais e previdenciárias                              |             | 61.720           | 57.944           | 62.530           | 58.601           |
| IRPJ e CSLL a recuperar  | 8.b         | 79.840           | -                | 79.840           | -                | Obrigações tributárias  |             | 15.441           | 14.997           | 15.729           | 15.084           |
| Instrumentos financeiros derivativos - swap                      | 16          | 656              | 936              | 656              | 936              | IRPJ e CSLL a pagar   |             | -                | -                | 436              | 335              |
| Outros ativos  | 9           | 11.759           | 9.500            | 12.004           | 9.886            | Parcelamentos tributários   |             | 1.747            | 4.596            | 1.747            | 4.596            |
| <b>Total do ativo circulante</b>                                 |             | <b>1.200.361</b> | <b>1.107.437</b> | <b>1.230.009</b> | <b>1.134.869</b> | Adiantamento de clientes  |             | 4.312            | 2.533            | 4.340            | 2.564            |
| <b>NÃO CIRCULANTE</b>  |             |                  |                  |                  |                  | Dividendos a pagar  | 20.b        | 46.550           | 3.908            | 46.550           | 3.908            |
| Contas a receber de clientes                                     | 6           | 145              | 490              | 145              | 490              | Outras contas a pagar   |             | 25.640           | 26.262           | 25.794           | 26.510           |
| Tributos a recuperar   | 8.a         | 25.328           | 103.773          | 25.328           | 103.773          | <b>Total do passivo circulante</b>                                |             | <b>495.306</b>   | <b>309.264</b>   | <b>493.233</b>   | <b>302.837</b>   |
| IRPJ e CSLL a recuperar  | 8.b         | 49.741           | 32.600           | 49.741           | 32.600           | <b>NÃO CIRCULANTE</b>   |             |                  |                  |                  |                  |
| Depósitos judiciais  |             | 211              | 343              | 472              | 604              | Empréstimos e financiamentos                                      | 14          | 715.299          | 792.126          | 715.299          | 792.126          |
| Outros ativos  | 9           | 6.103            | 5.748            | 6.130            | 5.775            | Debêntures  | 15          | 785.534          | 778.196          | 785.534          | 778.196          |
| Instrumentos financeiros derivativos - swap                      | 16          | 4.593            | 6.552            | 4.593            | 6.552            | Passivo de arrendamento   | 28          | 9.471            | 15.187           | 9.471            | 15.187           |
| Outros investimentos   | 11.b        | -                | -                | 6.334            | 4.184            | Obrigações sociais e previdenciárias                              |             | 28.311           | 19.902           | 28.311           | 19.902           |
| <b>Total do ativo realizável a longo prazo</b>                   |             | <b>86.121</b>    | <b>149.506</b>   | <b>92.743</b>    | <b>153.978</b>   | Outras contas a pagar   |             | 5.206            | 4.643            | 5.206            | 4.643            |
| Investimentos em controladas                                     | 11.a        | 207.056          | 217.276          | -                | -                | Provisão para riscos civeis, trabalhistas e tributários           | 19          | 24.107           | 24.472           | 25.562           | 24.689           |
| Propriedade para investimento                                    |             | 1.459            | 2.432            | 1.459            | 2.432            | Parcelamentos tributários   |             | 543              | 3.316            | 543              | 3.316            |
| Ativo biológico  | 13          | 328.227          | 249.979          | 486.259          | 417.586          | Obrigações tributárias  |             | 256              | 229              | 256              | 229              |
| Imobilizado  | 12.a        | 1.636.364        | 1.576.441        | 1.655.465        | 1.594.617        | Imposto de renda e contribuição social diferidos                  | 10          | 183.719          | 239.616          | 190.684          | 246.237          |
| Direito de uso de ativos   | 28          | 19.285           | 24.404           | 19.285           | 24.404           | <b>Total do passivo não circulante</b>                            |             | <b>1.752.446</b> | <b>1.877.687</b> | <b>1.760.866</b> | <b>1.884.525</b> |
| Intangível   | 12.b        | 135.417          | 139.180          | 135.417          | 139.180          | <b>TOTAL DO PASSIVO</b>   |             | <b>2.247.752</b> | <b>2.186.951</b> | <b>2.254.099</b> | <b>2.187.362</b> |
| <b>Total do ativo não circulante</b>                             |             | <b>2.413.929</b> | <b>2.359.218</b> | <b>2.390.628</b> | <b>2.332.197</b> | <b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>   |             |                  |                  |                  |                  |
| <b>TOTAL DO ATIVO</b>  |             | <b>3.614.290</b> | <b>3.466.655</b> | <b>3.620.637</b> | <b>3.467.066</b> | Capital social  | 20.a        | 543.934          | 543.934          | 543.934          | 543.934          |
|  |             |                  |                  |                  |                  | Ações em tesouraria   | 20.c        | (49.169)         | (53.616)         | (49.169)         | (53.616)         |
|  |             |                  |                  |                  |                  | Reserva de capital  |             | 960              | 960              | 960              | 960              |
|  |             |                  |                  |                  |                  | Reservas de lucros  | 20.e        | 751.945          | 660.614          | 751.945          | 660.614          |
|  |             |                  |                  |                  |                  | Ajustes de avaliação patrimonial                                  | 20.f        | 118.868          | 127.812          | 118.868          | 127.812          |
|  |             |                  |                  |                  |                  | <b>Patrimônio líquido atribuível aos acionistas controladores</b> |             | <b>1.366.538</b> | <b>1.279.704</b> | <b>1.366.538</b> | <b>1.279.704</b> |
|  |             |                  |                  |                  |                  | <b>TOTAL DO PASSIVO E DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>                   |             | <b>3.614.290</b> | <b>3.466.655</b> | <b>3.620.637</b> | <b>3.467.066</b> |

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações financeiras

Continua...