

## Oferta de vagas vem aumentando

O Grupo Imec, com a bandeira Desco Atacado, é a novidade desta temporada, com duas lojas no Litoral: uma em Xangri-Lá, e outra em Imbé. A seleção de currículos teve início no meio do ano. No total, foram 386 postos abertos. “O problema da mão de obra é uma questão global e trabalhamos para poder fechar nosso quadro de colaboradores”, diz Tita Pontes, diretora de Pessoas e Cultura do Grupo Imec.

Em agosto, foi a vez do Stok Center, unidade do atacarejo da Comercial Zaffari, abrir sua terceira loja no Litoral, desta vez em Torres (está presente em Capão da Canoa desde 2020 e em Tramandaí desde 2022), gerando 150 empregos diretos.

Coordenadora da agência Sine de Torres, Dione dos Santos relata que tem percebido nos últimos anos um campo maior para quem busca ocupação permanente. “Porque houve um aumento no número de empresas na região. Antes as vagas eram um fator de veraneio, mas hoje se nota que acontecem o ano todo”, explica. E ela destaca: “Tem mais oferta de vagas do que procura”.

Com três lojas no Litoral, em Torres, Xangri-Lá e, mais recentemente, em Tramandaí (é de 2022), o Grupo Unida-

Sul, holding que administra o Rissul e o Macromix Atacado, disponibilizou 250 vagas em setembro. Em novembro, ainda havia cem oportunidades em aberto. Nos dias 25 e 29 de novembro, promoveu seleções em Arroio do Sal dentro dos esforços pela busca de mão de obra.

“Nos últimos anos, percebemos que há uma oferta maior do que procura. Há diversos motivos. Um deles é a maior procura pelos candidatos por oportunidades nas modalidades híbrido e home office, além da entrada de novos postos de trabalho, por exemplo”, pontua Giselly Morcelli, coordenadora da área de Recrutamento e Seleção da UnidaSul. “Além do desafio de captar e contratar, nos dias de hoje estamos enfrentando constantemente o desafio de reter”, acrescenta ela.

Não parece só coincidência o fato de a rede FGTAS/Sine ter ampliado o atendimento no Litoral Norte: Terra de Areia e Xangri-Lá inauguraram agências em 2022 e em Cidreira em 2023. Embora seus dados sejam importantes, as agências estaduais não são as únicas a identificar as características, descritas até aqui, no cenário de mão de obra da região.

“A oferta de vagas tem aumentado nos últimos anos”,

atesta Nara. “Somente entre os associados ao CDL, temos em torno de 200 vagas abertas e creio que possamos estimar em torno de 1,5 mil a 2 mil vagas entre os municípios de Imbé e Tramandaí. O que mais impulsiona esse aumento de vagas ofertadas são grandes supermercados, restaurantes e hotelaria”, aponta.

O setor de restaurantes e hotelaria identificou um grande rombo no quadro de pessoal, detonado durante a pandemia por Covid-19.

“Temos 3 mil vagas de contratação imediata abertas, fora as temporárias para os finais de semana”, afirma Ivone Ferraz, presidente do Sindicato de Hotéis, Bares e Restaurantes do Litoral Norte. Segundo ela, esse contingente ficou sem emprego no auge da pandemia e migrou para a informalidade. Desde então, não retornou mais para os postos de trabalho. “A mão de obra na hotelaria e na gastronomia desapareceu, tanto a qualificada quanto a não qualificada. A temporada de verão está aí e vamos ter de rever processos para poder suprir nossas necessidades. Estamos fazendo do jeito que dá”, lamenta a dirigente.

Continua na página 8



Grupo Imec, com a bandeira Desco Atacado, tem duas lojas, uma em Imbé e outra em Xangri-Lá

## NÚMEROS

O comportamento das vagas (dados da rede Sine/FGTAS)

### Oferta cresce em outubro e novembro

Vagas permanentes	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro*
Capão da Canoa	63	72	84	90	86
Tramandaí	66	167	71	179	108
Imbé	59	77	53	239	381
Xangri-lá	14	54	40	51	31
Torres	77	204	96	229	112
<b>TOTAL</b>	<b>279</b>	<b>574</b>	<b>344</b>	<b>788</b>	<b>718</b>

Vagas temporárias	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro*
Capão da Canoa	1	zero	256	115	213
Tramandaí	zero	zero	zero	15	182
Imbé	zero	zero	zero	11	5
Xangri-Lá	1	3	1	6	13
Torres	zero	1	5	8	263
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>262</b>	<b>155</b>	<b>676</b>

### O MÊS DE NOVEMBRO NOS ÚLTIMOS 4 ANOS

Vagas permanentes	2020	2021	2022	2023	2024
Capão da Canoa	166	215	48	121	86
Tramandaí	91	108	121	73	108
Imbé	22	88	17	316	381
Xangri-Lá	-	-	13	20	31
Torres	103	361	203	145	112
<b>TOTAL</b>	<b>382</b>	<b>772</b>	<b>402</b>	<b>675</b>	<b>718</b>

Vagas temporárias	2020	2021	2022	2023	2024
Capão da Canoa	27	297	122	168	213
Tramandaí	18	67	19	31	182
Imbé	1	2	111	124	5
Xangri-Lá	-	-	22	13	13
Torres	9	73	43	79	263
<b>TOTAL</b>	<b>55</b>	<b>439</b>	<b>317</b>	<b>415</b>	<b>676</b>

### O TOTAL OFERTADO ANO A ANO (\* ATÉ O MÊS DE NOVEMBRO)

Vagas permanentes	2020	2021	2022	2023	2024 (*)
Capão da Canoa	1.061	1.669	869	770	683
Tramandaí	475	887	1.004	733	978
Imbé	125	360	313	552	888
Xangri-Lá	-	-	233	235	419
Torres	668	1.329	1.039	880	1.171
<b>TOTAL</b>	<b>2.329</b>	<b>4.245</b>	<b>3.458</b>	<b>3.170</b>	<b>4.139</b>

Vagas temporárias	2020	2021	2022	2023	2024 (*)
Capão da Canoa	144	783	734	495	633
Tramandaí	149	187	189	402	221
Imbé	10	111	167	319	25
Xangri-Lá	-	-	132	84	34
Torres	119	207	227	586	324
<b>TOTAL</b>	<b>422</b>	<b>1.288</b>	<b>1.449</b>	<b>1.886</b>	<b>1.237</b>