

A busca por alternativas de economia circular é constante e contribui não somente para o nosso negócio, como minimizar os impactos ambientais, mas no incentivo ao empreendedorismo e à arrecadação de tributos, à geração de emprego e renda nas comunidades no entorno. O carvão oriundo da queima de biomassa na caldeira de cogeração da Irani é direcionado para uma empresa parceira, que transforma este resíduo em briquetes de carvão vegetal para churrasco e lareiras sob o nome comercial Carvão Ecomais.

De forma pioneira e inovadora, a Irani também implantou o projeto para recuperação de plástico (resíduo proveniente da reciclagem de aparas de papelão), gerando um novo subproduto denominado aparas mistas de plástico. Este subproduto é utilizado como matéria-prima para a indústria do plástico para produção de mourões, telhas e chapas de plástico reciclado, criando uma cadeia produtiva com valor agregado e com o benefício ambiental, ao evitar a disposição de resíduos plásticos em aterro.

Em 2023, geramos uma receita de R\$ 2.917 mil com venda de resíduos provenientes das Unidades Papel e Embalagem SC. Esta foi a maior receita registrada desde que iniciamos a prática, resultado potencializado pela valorização dos resíduos comercializados, como o carbonato de cálcio, a lixívia de sabão, as cinzas grossas de caldeira e as sucatas metálicas. Atualmente, contamos com 18 empresas parceiras que atuam com suas atividades vinculadas aos nossos resíduos, fomentando e fortalecendo a economia circular e contribuindo para o alcance do compromisso ESG de zerar a destinação de resíduos não perigosos para aterro até 2030. Em 2023, alcançamos a marca de destinação de 5,75% de todo o resíduo gerado para aterro.

Principais resíduos enviados para Aterro Próprio Unidade Papel e Embalagem SC (em toneladas)			2023	2022
Rejeitos do processo de papel reciclado¹			10.492	15.168
Outros²			764	605
Total			11.256	15.773
Percentual equivalente			5,75%	7,70%

¹Compostos por resíduos de plástico do F5, tira trança da MP5 e peneira giratória da MP5.

²Compostos por resíduos de construção civil, resíduos plásticos em geral, entre outros.



Chancelando nossas boas práticas de gestão de resíduos, em 2023, obtivemos a Certificação Lixo Zero para as unidades Papel e Embalagem SC. A certificação é concedida pelo Instituto Lixo Zero Brasil, organização que representa a Zero Waste International Alliance (ZWIA) no Brasil, e avalia aspectos como logística reversa, reciclagem, redução, reúso de resíduos, entre outros. Alcançamos o índice de 93,38% de resíduos desviados de aterro (período janeiro-outubro de 2023) e nota A em termos de boas práticas. Para 2024, está planejada a certificação nas demais unidades da Irani.

Outras iniciativas de economia circular estão disponíveis em: <http://www.irani.com.br/praticas-sustentaveis/gestao-ambiental/>.

15. INDICADORES DE DESEMPENHO SOCIAL

15.1 Desenvolvimento de Pessoas

A Irani encerrou o ano de 2023 com 2.302 colaboradores. Busca alcançar a excelência por meio da gestão participativa e do investimento em programas, ações e benefícios que ofereçam, em um ambiente de trabalho agradável, condições de desenvolvimento pessoal e profissional para seus colaboradores. Em 2023, alcançamos um índice de 90% de satisfação dos colaboradores na Pesquisa GPTW, e de forma inédita ocupamos a 29ª posição no ranking nacional na lista das 150 Melhores Empresas para se trabalhar no Brasil. Também alcançamos alguns destaques conforme detalhado no item 17 dos prêmios e reconhecimentos. Essas conquistas reforçam o cuidado da empresa com os seus colaboradores, garantindo que todos tenham um ambiente saudável e positivo de trabalho.

Adicionalmente, foram investidos no ano de 2023 R\$ 52.218 mil em benefícios de alimentação, transporte, seguro de vida e plano de saúde, R\$ 8.719 mil no Programa de Participação nos Resultados - PPR e R\$ 9.444 mil no programa de SUPERA. Em 2023, investimos um total de R\$ 2.819 mil em ações de capacitação e aprimoramento pessoal. Destes, R\$ 2.349 mil foram investidos em ações nas escolas e R\$ 329 mil em incentivos à educação formal por meio de subsídio educação.

As pessoas são os propulsores para cumprir a missão e os catalisadores para atingir a visão. Por isso, formar equipes de alta performance e fazer com que as pessoas desenvolvam o máximo de seu potencial pessoal e profissional são parte da estratégia. Este estímulo ao desenvolvimento é oferecido aos colaboradores por meio de cinco programas estruturantes: GERA, CRESCER, CUIDA, MOTIVA e SUPERA. O Programa GERA dispõe de um conjunto de processos que visa atrair, engajar e acompanhar a trajetória dos profissionais da Irani, buscando assegurar que estejam adequados e integrados à cultura organizacional. O Gera Diversidade tem a diversidade como uma de suas frentes e suas atividades são conduzidas respeitando a diversidade e a igualdade de oportunidades independentemente de gênero, idade, etnia, religião, nacionalidade, estado civil, orientação sexual e deficiência de qualquer natureza, alinhando-se aos nossos valores para que sejamos cada vez mais diversos e inclusivos.

Protagonismo, Diversidade e Inclusão refletem nossos valores e se somam ao propósito, que também foi incorporado aos direcionadores em 2021: transformar a vida das pessoas com atitudes e soluções sustentáveis.

Desde o início da jornada em 2020 nos indicadores ESG relacionados a Igualdade de Gênero, tivemos crescimento de 8 pontos percentuais no quadro funcional de mulheres e de 7 pontos percentuais no quadro de mulheres na liderança, fechando 2023 com 25% de mulheres no quadro e 21% na liderança e com R\$ 500 mil investidos no ano de 2023 em ações afirmativas e desenvolvimento de lideranças e colaboradores no tema da Diversidade e Inclusão. Abaixo as principais ações:

- Por mais um ano consecutivo, foi promovido o "Encontro com a Diversidade", *on-line* e aberto para o público externo;
- Nos tornamos signatários da ONU Mulheres;
- Foi criado o primeiro banco de talentos para Pessoas com Deficiência e seguimos com o banco de talentos LGBTQI+ pelo segundo ano, com mais de 280 pessoas já cadastradas;
- Finalizamos o primeiro ciclo da iniciativa Eu valorizo a Diversidade, programa de indicação de grupos minorizados na empresa. Tivemos um aproveitamento de 6% dos indicados. E esta iniciativa está em continuidade;
- Aplicação do 2º Censo Plural: iniciativa que busca ouvir a voz de todos os colaboradores com relação ao tema de Diversidade e Inclusão, que teve a participação de 927 respondentes;
- Novas Rodas de Conversas promovidas pelo Núcleo de Diversidade, com foco nas unidades de Santa Catarina. Turmas Indaiatuba, Santa Luzia e unidades do Rio Grande do Sul: participação de mais de 150 colaboradores;
- Capacitação aberta para todos os colaboradores dentro do programa de desenvolvimento Líder de si, abordando vieses inconscientes e pessoa aliada;
- Criação do grupo de trabalho de Diversidade e Inclusão com integrantes de diversas áreas para acompanhamento das ações afirmativas e levantamento de oportunidades de atuação na temática;
- Mentorias individuais em Diversidade com Diretores e Diretor Presidente: Apoio ao desenvolvimento com relação ao tema.

O Programa CRESCER compreende ações de capacitação e desenvolvimento de pessoas alinhadas às estratégias da Empresa. O objetivo é estimular a cultura de aprendizado, com espaços e soluções constantes de qualificação, conhecimento e compartilhamentos, proporcionando a maximização do potencial das pessoas. Temos como norteadores as competências organizacionais: Em Primeiro Lugar a Vida, Foco do Cliente, Cultura da Excelência, Inovação, Autodesenvolvimento, Trabalho em Equipe, Comunicação e Liderança.

A Educação Corporativa Irani é a estratégia para, de forma estruturada, tornar acessíveis, disponíveis, relevantes e de fácil compreensão os conteúdos e soluções, realizando também uma curadoria alinhada aos objetivos do negócio, através de três escolas (Líder, Itec e DNA). O Programa CUIDA foi estruturado para propiciar mudanças comportamentais e melhorar as condições físicas do ambiente de trabalho. É constituído por um conjunto de procedimentos práticos e aplicáveis dentro de um modelo de gestão integrada de saúde e segurança, que visa a redução de acidentes, o aumento de percentual de atendimento à legislação e o maior acultramento dos colaboradores quanto aos temas de saúde e segurança.

Pelo Programa MOTIVA, a Companhia trabalha o clima organizacional por meio de práticas de gestão de pessoas. A atuação e o engajamento das lideranças, dos colaboradores e dos grupos de apoio na gestão e na manutenção do clima, compartilhando a responsabilidade pelo crescimento da empresa e fortalecendo as relações de confiança, nos colocam como uma das melhores empresas para se trabalhar. Nos orgulhamos por colocar as pessoas no centro da nossa estratégia! Desta forma, focamos em planos de ações efetivos para que possamos constantemente melhorar.

O SUPERA Competências é um programa de avaliação que tem como objetivo estimular o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores, oportunizar autoconhecimento, fortalecer a cultura de *feedback*, estimular alto desempenho, identificar talentos e reconhecer desempenhos diferenciados. Com mais de dez anos de existência, o programa Supera passa constantemente por importantes evoluções, acompanhando a maturidade da empresa. Estimulamos o protagonismo dos nossos colaboradores para que o desenvolvimento de seu aprendizado se concretize.

15.2 Sociedade
 Os investimentos sociais da Irani buscam atender ao objetivo estratégico de promover o desenvolvimento das comunidades do entorno, no intuito de compartilhar valor e gerar prosperidade para todos os públicos impactados pelos negócios da Companhia.

Além das ações de voluntariado providas de forma corporativa, contamos com grupos de voluntariado atuantes em todas as unidades de negócio, fomentando oportunidades de aprimoramento de competências e desenvolvimento comunitário. Em 2023, 25,79% do quadro funcional esteve envolvido em atividades de voluntariado.

Aportes de recursos próprios e via leis de incentivo foram realizados ao longo de 2023. Foram direcionados mais de R\$ 4,5 milhões para a realização de projetos aprovados em leis federais de incentivo fiscal (Cultura, Esporte e Pronon) no entorno das unidades da Irani, além de aportes para 11 Fundos da Infância e Adolescência e 8 Fundos do Idoso.

No âmbito do investimento social privado, também buscamos estabelecer parcerias sólidas para o desenvolvimento de projetos nas áreas de cidadania, educação socioambiental, cultura, esporte e inclusão social. Em 2023, investimos cerca de R\$ 136 mil em iniciativas como:

- Parcerias com a Associação Junior Achievement nos Estados de SC, RS e MG, incentivando o empreendedorismo em jovens de escolas públicas e privadas;
- Núcleos de iniciação ao voleibol em parceria com a Associação Joaçabense de Voleibol (AJOV), atendendo, em média, 300 alunos;
- Projeto Broto do Galho, com um núcleo produtivo de artesanato a partir de resíduos industriais na comunidade de Campina da Alegria, gerando ocupação produtiva e renda extra;
- Coral para a comunidade de Campina da Alegria e entorno com aulas regidas por maestro e produção de vídeos especiais para campanhas internas da Companhia.

Nossas doações institucionais somaram R\$ 524 mil, contribuindo com diversas iniciativas das comunidades no entorno nas áreas de saúde, cultura e lazer, atividades assistenciais e cidadania.

16. GOVERNANÇA

A Empresa está listada no segmento especial Novo Mercado da B3, o mais alto padrão de governança corporativa no País. Todas as ações da Empresa são negociadas na B3 (RANI3) e possuem direito a voto e *tag along* de 100%. A estrutura organizacional inclui um Conselho de Administração com seis membros, sendo três independentes, uma Diretoria Executiva Estatutária com cinco membros e um Conselho Fiscal com três membros. A gestão é respaldada por núcleos e comitês, sendo três comitês de apoio ao Conselho de Administração: Comitê de Auditoria, Comitê de Estratégia e ESG, e Comitê de Pessoas.

Além disso, dois comitês apoiam a Diretoria Estatutária: Comitê de Ética e Comitê de Investimentos, e seis núcleos especializados: Núcleo de Sustentabilidade (ESG), Núcleo de Gestão de Pessoas, Núcleo de Inovação, Núcleo de Diversidade, Núcleo de Clientes e Núcleo de Processos. Em 2023, foi instalado um Conselho Fiscal, eleitos e substituíveis pela Assembleia Geral. Nesse mesmo ano, marcou um avanço significativo ao eleger a primeira mulher para integrar o Conselho de Administração. Estes marcos representam passos cruciais para o contínuo aprimoramento da Governança Corporativa da Companhia.

17. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

- A Companhia recebeu, em 2023, os seguintes reconhecimentos:
- **Troféu Transparência ANEFAAC:** Fomos reconhecidos pela terceira vez consecutiva com o Troféu Transparência Prêmio ANEFAAC entre as dez empresas com demonstrações financeiras mais transparentes do Brasil em 2023, na categoria Receita Líquida de até R\$ 5 bilhões.
- **The Bakery:** Estamos no top 20 das Melhores Corporações para *Startups*. Fomos reconhecidos, na 19ª posição, no *ranking* criado pela *The Bakery* em parceria com a ABStartups e a Monking que tem o objetivo de destacar o relacionamento entre corporações e *startups*, a partir dos fatores de sucesso e desafios para o fortalecimento do ecossistema brasileiro.
- **Pesquisa Humanizadas:** Realizamos o segundo ciclo da pesquisa e a Irani mantém o rating A, o que demonstra um elevado padrão de qualidade na relação com os *stakeholders* e reconhecida maturidade de gestão.
- **Prêmio PMISC (Project Management Institute Santa Catarina):** O Gaia II, projeto de expansão da unidade de Embalagem SC, e o Floresce, projeto de implementação de plataforma inovadora que digitalizou e padronizou nossos processos de gestão florestal, foram reconhecidos em primeiro e segundo lugar, respectivamente, como melhores projetos do Estado. Além disso, Patric Schurhaus, nosso Gerente de Projetos, foi reconhecido como o Melhor Gerente de Projetos. A premiação destaca profissionais e organizações que atuam com excelência na área de projetos em SC.

- **30º Prêmio Brasileiro de Embalagem Embanews, Vítabox conquista o Troféu Roberto Hiraishi:** Vítabox é uma embalagem cuidadosamente desenvolvida em parceria com a Papiрус para entregar ao mercado de *delivery* e à sociedade uma solução prática, personalizada e produzida inteiramente em papel, capaz de manter a qualidade de ingredientes e produtos, deixando-os frescos e higienizados. Organizado pelo Instituto Brasileiro de Embalagem (IBEM) e promovido pela revista EMBANEWS em parceria com a Newgen Comunicação.

- **Prêmio ABRE de Embalagem:** Fomos reconhecidos como o troféu Prata na categoria Exportação do Prêmio ABRE 2023. O case premiado foi o *The feeling of Family* - Embalagem Bauducco, uma embalagem funcional que otimiza a ocupação máxima de um palete, garantindo eficiência logística do envio dos produtos. A caixa também apresenta um *design* inovador com alta qualidade de impressão e conceito *shelf ready packaging*, ou seja, permite que o produto saia da fábrica direto para os pontos de venda.

- **Troféu Prata Melhores em Gestão:** Entramos para a lista das Melhores em Gestão®, na categoria prata. Promovida pela Fundação Nacional da Qualidade (FNQ), a iniciativa reconhece práticas de gestão, resultados e suas evidências nas organizações a partir do Diagnóstico de Maturidade da Gestão (DMG), identificando oportunidades de melhoria contínua do Modelo de Excelência da Gestão® (MEG).

- **Éthos/Época de Diversidade, Equidade e Inclusão:** Conquistamos o prêmio na categoria Papel e Celulose. A pesquisa avalia as práticas das empresas em importantes frentes de negócio: estratégias para a promoção da diversidade e inclusão, governança, cultura organizacional, acessibilidade, gestão da inclusão na cadeia de suprimentos, relacionamento com clientes ou consumidores, programa de diversidade, inclusão de pessoas com deficiência, promoção da equidade de gênero, promoção da equidade racial, promoção dos direitos LGBTQI+ e promoção da equidade geracional.

- **Future Law Awards:** Iniciativa que premia os projetos mais inovadores do mercado jurídico e aqueles que estão mais engajados na revolução do setor. Nossos casos de monitoramento de indicadores jurídicos no *Power BI* e de redesenho da comunicação dos contratos de trabalho foram premiados nas categorias *Legal Operations* e *Visual Law* respectivamente.

- **Certificação InteliJur de Melhores Práticas na Gestão de Departamentos Jurídicos:** Nosso case referente ao uso de metodologia ágil em jurídico tornou foi reconhecido pela InteliJur entre os 60 melhores do País.

- **Certificação Departamento Jurídico 4.0:** conquistamos o selo ouro na certificação "Departamento Jurídico 4.0", promovida pela AB2L, considerada o maior ecossistema de inovação jurídica da atualidade.
- **Selo Innovative Workplaces 2023 do Instituto de Tecnologia de Massachusetts - MIT Technology Review Brasil:** Recebemos o selo do MIT *Innovative Workplaces* Brasil que analisa a inovação das empresas sob quatro perspectivas: gestão, produtos/serviços, marketing e processos.

- **Campeãs da Inovação 2023:** Fomos reconhecidos como uma das empresas mais inovadoras do Sul do País. Figuramos na 13ª posição do *ranking* Campeãs da Inovação 2023 organizado pela Revista Amanhã.
- **Prêmio Valor Inovação:** Conquistamos o 3º lugar na categoria Papel e Celulose e fomos reconhecidos no *ranking* geral das 150 empresas mais inovadoras do País do Prêmio Valor Inovação Brasil.

- **Exame Melhores e Maiores 2023:** Conquistamos o 2º lugar na categoria papel e celulose do prêmio Melhores e Maiores, promovido pela EXAME. Este prêmio reconhece as empresas de capital aberto que apresentaram maior crescimento no último ano a partir da análise de três critérios: responsabilidade social, ambiental e *compliance* corporativo, resultados contábeis e crescimento dentro do segmento.

- **Prêmio Época 360º:** Pelo segundo ano consecutivo, conquistamos esse reconhecido que ranqueia as melhores empresas do País e as organizações que são destaque em seus setores. Fomos classificados na 3ª posição no Top 5, na categoria Papel e Celulose, do Época 360º.

- **GPTW – Brasil 2023:** Pela primeira vez, entramos no *ranking* melhores empresas para trabalhar do Brasil. Conquistamos a 29ª posição no *ranking* Melhores Empresas Para Trabalhar GPTW - Brasil 2023.
- **GPTW – Indústria 2023:** Conquistamos o 8º lugar no *ranking* Melhores Empresas Para Trabalhar GPTW - Indústrias 2023.
- **GPTW Diversidade – Categoria 50+:** Alcançamos a 11ª posição na categoria 50+ no *ranking* GPTW Diversidade.

- **GPTW – Santa Catarina 2023:** Conquistamos a 2ª posição no *ranking* Melhores Empresas Para Trabalhar GPTW - Santa Catarina 2023.
- **GPTW – Rio Grande do Sul 2023:** Conquistamos a 4ª posição no *ranking* Melhores Empresas Para Trabalhar GPTW - Rio Grande do Sul 2023.

- **GPTW – São Paulo 2023:** Conquistamos a 12ª posição no *ranking* Melhores Empresas Para Trabalhar GPTW - São Paulo 2023.
- **Prêmio PMIRS (Project Management Institute Rio Grande do Sul):** Fomos vencedores das categorias Melhor PMO (*Project Management Office*) 2023 e, Eduardo Merlini, nosso Coordenador de Projetos, como Melhor Gestor de PMO 2023. A premiação destaca profissionais e organizações que atuam com excelência na área de projetos no RS.

- **Top 100 Open Corps:** Pela terceira vez consecutiva, estamos no TOP 3 do *ranking* 100 Open Startups 2023 na categoria Florestal, Celulose e Papel.
- **Top Ser Humano 2023:** Fomos reconhecidos pela 7ª vez, em 2023, na categoria Organização com o case "Trabalho Remoto: Relações Prósperas Baseadas na Confiança". Esta é uma importante premiação da ABRH/RS que valoriza as melhores práticas em gestão de pessoas, desenvolvimento humano e responsabilidade social.

- **Personalidade Top Ser Humano 2023:** Nosso diretor-presidente, Sérgio Ribas, foi reconhecido pela ABRH- RS como Personalidade - Top Ser Humano 2023.
- **Empreendedor do Ano - Ernst & Young:** O Programa chegou em sua 25ª edição buscando identificar, reconhecer e apoiar os líderes empresariais que, com a sua visão de futuro, buscam transformar a realidade do País. Pércles Druck, presidente do Conselho de Administração, e Sérgio Ribas, diretor-presidente, figuraram entre as lideranças homenageadas na categoria Master.

18. SERVIÇOS DE AUDITORIA

Em conformidade com a Resolução CVM nº 162/22, informamos que, durante o exercício de 2023, a PWC Auditores Independentes prestou serviço de auditoria das demonstrações financeiras no montante de R\$ 738 mil.

Também prestou serviços de análise do relatório do canal de ética, no montante de R\$ 22 mil.

19. WEBINAR DE RESULTADOS

Em português (com tradução simultânea em inglês e libras):

Data e Horário: segunda-feira, 26 de fevereiro de 2024 às 12h00 (Brasília)

Inscriva-se: https://irani.zoom.us/webinar/register/WN_Xdkl_J6Qw6Yxy6xPCRAA#registration

A videoconferência ficará disponível no *website* da Companhia.

A tradução simultânea em inglês e libras estará disponível no acesso pelo aplicativo no computador ou celular.

PERSPECTIVAS

O Ano de 2024 inicia com as estimativas de crescimento moderado da economia mundial, com incertezas vindas da China, Europa com economia estagnada e os EUA crescendo de forma mais vigorosa. A inflação, que assolou a economia global nos últimos anos, dá sinais de arrefecimento e converge para as metas dos governos. Há expectativa de redução da taxa de juros nos EUA, iniciando um ciclo de afrouxamento monetário que deve impulsionar a economia global. Em 2024, haverá eleições nos EUA, o que sempre gera volatilidade e traz algum nível de incerteza. Apesar dos riscos, espera-se que a economia global cresça de forma moderada.

No Brasil, tivemos a aprovação da Reforma Tributária ao final de 2023, importante marco para a melhoria do ambiente de negócios do País. A inflação segue sob controle e estamos adiantados no ciclo de corte de juros, o que estimula a economia real. O País segue com o desafio de equilibrar as contas públicas, que pode trazer algum desconforto pelo mercado caso o governo não consiga alcançar a meta fiscal prometida. Por outro lado, o Brasil é um país bastante diverso, que oferece muitas oportunidades em várias áreas. Esperamos o crescimento moderado do PIB, que impulsiona o consumo e o setor de embalagens sustentáveis, que também é traçado pela tendência secular da sustentabilidade da economia circular e de baixo carbono. Neste sentido, esperamos um bom ano para a Irani, na jornada de atender adequadamente às expectativas de todas as partes interessadas, ao mesmo tempo que gera valor econômico diferenciado.

AGRADECIMENTOS

Agradecemos a cada um dos nossos colaboradores pelo empenho neste exercício, aos nossos acionistas e credores pela confiança, e aos nossos clientes, fornecedores e comunidades de entorno, pelo apoio e estímulo, indispensáveis ao crescimento e ao desenvolvimento da Irani durante o ano de 2023.

Porto Alegre, fevereiro de 2024.

A Diretoria.

BALANÇOS PATRIMONIAIS EM 31 DE DEZEMBRO - (Em milhares de reais)											
ATIVO	Nota explicativa	Controladora		Consolidado		PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	Nota explicativa	Controladora		Consolidado	
		31.12.23	31.12.22	31.12.23	31.12.22			31.12.23	31.12.22	31.12.23	31.12.22
CIRCULANTE											
Caixa e equivalentes de caixa	5	459.050	702.762	484.152	735.194	Empréstimos e financiamentos	16	21.571	47.533	21.571	47.533
Aplicações financeiras	5	116.829	314.014	116.829	314.014	Debêntures	17	34.260	226.062	34.260	226.062
Contas a receber de clientes	6	263.094	258.215	264.092	258.472	Passivo de arrendamento	32	9.039	7.025	9.039	7.025
Estoques	7	120.872	132.123	121.525	133.758	Fornecedores	19	134.154	199.312	126.689	175.313
Tributos a recuperar	8.a	137.156	28.554	137.449	28.639	Obrigações sociais e previdenciárias		57.944	55.749	58.601	56.385
Instrumentos financeiros derivativos - swap	18	936	131	936	131	Obrigações tributárias		14.997	19.162	15.084	19.447
Outros ativos	9	9.500	32.059	9.886	32.411	IRPJ e CSLL a pagar		-	2.907	335	3.402
Ativos não circulantes mantidos para venda	10	-	2.562	-	2.562	Parcelamentos tributários	21	4.596	5.941	4.596	5.941
Total do ativo circulante		1.107.437	1.470.420	1.134.869	1.505.181	Adiantamento de clientes		2.533	2.569	2.564	2.599
						Dividendos a pagar	23.b	3.908	22.120	3.908	22.120
						Outras contas a pagar		26.262	11.470	26.510	11.633
						Total do passivo circulante		309.264	599.850	302.837	577.460
NÃO CIRCULANTE											
Contas a receber de clientes	6	490	984	490	984	NÃO CIRCULANTE					
Tributos a recuperar	8.a	103.773	46.016	103.773	46.016	Empréstimos e financiamentos	16	792.126	412.672	792.126	412.672
IRPJ e CSLL a recuperar	8.b	32.600	28.843	32.600	28.843	Debêntures	17	778.196	1.105.908	778.196	1.105.908
Depósitos judiciais		343	407	604	708	Passivo de arrendamento	32	15.187	13.662	15.187	13.662
Outros ativos	9	5.748	5.086	5.775	5.113	Obrigações sociais e previdenciárias		19.902	14.549	19.902	14.549
Instrumentos financeiros derivativos - swap	18	6.552	916	6.552	916	Outras contas a pagar		4.643	59	4.643	59
Outros investimentos	12.b	-	-	4.184	1.500	Provisão para riscos cíveis, trabalhistas e tributários	22	24.472	27.926	24.689	28.095
Total do ativo realizável a longo prazo		149.506	82.252	153.978	84.080	Parcelamentos tributários	21	3.316	2.511	3.316	2.511
Investimentos em controladas	12.a	217.276	218.265	-	-	Obrigações tributárias		229	-	229	-
Propriedade para investimento	13	2.432	18.524	2.432	18.524	Imposto de renda e contribuição social diferidos	11	239.616	228.970	246.237	235.337
Ativo biológico	15	249.979	195.958	417.586	343.727	Total do passivo não circulante		1.877.687	1.806.257	1.884.525	1.812.793
Imobilizado	14.a	1.576.441	1.389.748	1.594.617							