



**CNPJMF nº 28.627.266/0001-88**  
**Rua Sete de Setembro, 515 - 10º andar - sala B**  
**CEP 90010-190 - Porto Alegre - RS**

**Relatório da Administração**

**Senhores acionistas:**

A Diretoria da Severo Participações S.A., em cumprimento às disposições legais e estatutárias submete à apreciação de V. Sas. o presente Relatório da Administração, as Demonstrações Financeiras e o Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações financeiras, da Severo Participações e controlada ("Companhia" ou "Sabemi"), relativos ao exercício de 2021.

**Cenário econômico**

O ano de 2021 continuou sendo marcado pelos efeitos da pandemia. Apesar do avanço da vacinação no País, o distanciamento social e as limitações impostas visando a não proliferação do vírus continuaram convivendo com a realidade de todos. Os negócios em geral, pouco a pouco, voltam a sua normalidade, porém ainda estamos distantes de afirmar que estamos vivendo uma situação de normalidade. Apuramos ainda mais nossos canais de relacionamento com os nossos clientes. A preocupação em bem atender e disponibilizar os serviços e produtos solicitados pelos nossos clientes também foram foco de nossa atividade neste ano tão diferente para todos. O ano de 2021 trouxe a retomada dos aumentos dos juros na economia e da inflação. Os juros medidos pela taxa Selic encerraram o ano a 9,25% a.a. enquanto a inflação ficou próximo de 10%. Níveis bastante elevados principalmente para um País que estava acostumado a conviver com níveis próximos a 1 dígito de inflação e juros bem menores.

Obviamente que esse cenário contaminou a economia como um todo e os negócios em geral foram impactados.

Acreditamos que o ano de 2022 continuará com os níveis elevados dos juros, devendo encerrar o ano em níveis próximos a 13%. A inflação deve ficar entre 8% e 10% ao ano, níveis ainda bastante elevados.

No ano de 2022 convivemos novamente com discussões políticas em função das eleições presidenciais. Por conta disso, a instabilidade e a volatilidade devem conviver em nossos negócios de forma constante.

Não acreditamos em reformas administrativas, tributárias e em outras necessárias ao bom andamento da economia em função do ano eleitoral. Somente em 2023 deveremos evoluir nessas pautas.

As contas públicas continuam sendo alvo de atenção e preocupação do mercado em geral. A adequada política fiscal é fundamental para a retomada do crescimento de nosso País. Nesse contexto o PIB deve crescer próximo a 1% em 2022.

Continuamos acreditando que o mercado segurador representa um importante alicerce para a população em geral, ainda mais em momentos como o que estamos vivendo em função da pandemia. A certeza de estar coberto por riscos de morte por conta da pandemia é um alento para aqueles que viveram momentos de perdas em seu núcleo familiar. Continuamos confiantes e acreditando no potencial de nosso País e de nossos produtos e serviços ofertados.

**Mercado de atuação**

A Severo Participações S/A tem como objeto social a participação no capital social de outras sociedades autorizadas a funcionar pela Superintendência de Seguros Privados - SUSEP, sendo a controladora da Sabemi Seguradora S.A., especializada no segmento de consignação em folha de pagamento de servidores públicos, operando nos ramos de seguro de pessoas, previdência complementar e assistência financeira a seus segurados e participantes.

**Desempenho consolidado**

A Severo registrou lucro líquido no exercício de R\$ 1.121 mil, representando uma rentabilidade de 1,51% sobre o patrimônio líquido. As aplicações financeiras do Grupo totalizaram R\$ 30.698 mil. Os ativos totais registraram um saldo de R\$ 217.015 mil. A Companhia destinou R\$ 13.164 mil das receitas aos cofres públicos a título de impostos e contribuições próprios, pagos e provisionados, no exercício de 2021. Estes indicadores demonstram principalmente um histórico positivo e fortalecem a solidez econômica e financeira da Companhia.

**Governança corporativa**

A Severo Participações estimula sua controlada a investir na melhoria de seus controles internos e no aprimoramento de boas práticas de governança corporativa, com vistas a garantir um crescimento sustentável, focado na busca de excelência da gestão e fortalecimento do relacionamento com acionistas, clientes, fornecedores, parceiros, prestadores de serviços, colaboradores, comunidade e demais partes interessadas.

**Organização societária**

No exercício de 2021, através do Termo de Transferência nº 01, a acionista Claudia Vilaça Severo transfere a totalidade de suas ações, 2.215.000 ações preferenciais e nominativas, ao acionista Antonio Tulio Lima Severo, com todos os direitos e obrigações constantes dos Estatutos.

**Política de distribuição de juros sobre o capital próprio/dividendos**

A empresa tem como prática provisionar juros sobre capital próprio e dividendos como forma de remuneração aos seus acionistas. Estatutariamente, após a constituição da reserva legal de 5% do Lucro, a Severo Participações destina 25% do Lucro Líquido Ajustado a seus acionistas e o saldo à Reserva de Lucros.

**Controles internos**

A estrutura de controles internos é sustentada por políticas que asseguram a disseminação da cultura e a efetividade do sistema de controles em todos os níveis de negócio, mantendo-o alinhado aos objetivos estratégicos da Companhia. A qualificação dos colaboradores, o uso de modernas tecnologias, a melhoria, análise, reavaliação e aderência dos processos, e o gerenciamento de riscos são prioridades para a diretoria. Constantemente, a Companhia vem implementando um conjunto de controles, incluindo políticas, processos, estruturas organizacionais e normas e procedimentos de segurança, que visa à proteção das informações próprias e dos clientes, e envolve, aspectos de confidencialidade, integridade e disponibilidade.

**Sociedade**

Acreditamos que cada um de nós pode ter atitudes diárias capazes de mudar tudo. Acreditamos que juntos podemos mudar o mundo. Para isso, a Sabemi conta com um programa de desenvolvimento sustentável. O Programa Somos convida todos a (re)pensar hábitos diários e a transformar o mundo em lugar melhor. O Programa Somos trabalha em prol das causas que podem ressignificar quem somos. Para isso, o programa conta com três esferas que designam as ações realizadas:

**SOMOS AMBIENTAIS**

Promovemos ações, projetos e iniciativas capazes de criar uma rede de conscientização, além de práticas que impulsionem resultados positivos para o meio ambiente. Realizamos o gerenciamento dos aspectos ambientais, iniciativa de responsabilidade socioambiental que estimula a adoção de hábitos para transformar o mundo a partir de uma perspectiva ESG (Ambiental, Social e Governança, na sigla em inglês). A Empresa reforça práticas ambientalmente sustentáveis em suas instalações para a mitigar os efeitos negativos e, ao mesmo tempo, potencializar os impactos positivos de suas operações. Para isso, envolve colaboradores e seus familiares, assim como parceiros. Entre as iniciativas, está o uso racional de recursos como água e energia, associado às medidas de implementação dos princípios Lixo Zero.

**SOMOS SOCIAIS**

A partir do Comitê de Cidadania da Sabemi, realizamos diversas ações sociais que beneficiam instituições que desenvolvem um serviço humanitário para a sociedade. Somos Sociais atuou fortemente em 2021, apoiando com doações instituições escolhidas pelos colaboradores, através de enquetes na rede social interna. Foram doados mais de 1.000 itens em alimentos, mais de 400 peças de roupas, itens de higiene, calçados, roupas de cama, para 5 diferentes instituições ao longo do ano. A forma de arrecadar as doações vem sendo destaque desde 2020, já que a maioria de nossos colaboradores estão em *home office*, a saída foi buscamos através de um frete contratado, na porta dos nossos colaboradores, mantendo assim a essência de podermos contribuir com um pouco de cada um, fazendo a alegria das pessoas que necessitam.

- Avesol – doação de 669 peças de uniformes usados para confecção de outros materiais com tecido;
- Creche Só Bebê – 130 kg de alimentos, 115 caixas de leite, 124 itens de higiene, 50 brinquedos, 130 peças de roupas;
- Projeto Remanescentes na Fé – 230kg de alimentos, 20 caixas de leite, 30 itens de higiene, 30 brinquedos e 90 pacotes de doces;
- Comunidade Ilha dos Marinheiros em Porto Alegre – 1300 peças de roupas.

A Sabemi também reformou diversos computadores da empresa para doação em casas de acolhimento, para que os jovens e crianças pudessem seguir estudando durante o isolamento social. Foram 03 computadores em Natal para a Obra Social Nossa Senhora da Glória e 18 máquinas em Porto Alegre doadas com a parceria da Procuradoria da Juventude e Infância dos Estados.

Ainda em contribuição ao social a Sabemi doou 200 títulos bibliográficos de referência pelo projeto Prê-Biblioteca, composto por livros infantis, infantojuvenis e de literatura em geral (nacional e internacional). Suas escolas foram contempladas: Escola Municipal Rio Grande do Sul, no Rio de Janeiro e a EMEF Leocádia Felizardo Prestes em Porto Alegre.

**SOMOS ECONÔMICOS**

Nossa esfera econômica é movida através da co-criação de todas as esferas do programa Somos. A partir das ações realizadas no meio Ambiental e Social, impulsionamos resultados que fazem a diferença. Por intermédio da Sabemi Seguradora, o Grupo Sabemi também patrocinou no ano uma série de projetos nas áreas de cultura, saúde e esportes, entre outras, que totalizaram mais de R\$ 115 mil.

**Recursos Humanos**

No encerramento do ano, a Companhia contava com 337 colaboradores, dos quais 74,5% eram mulheres e 25,5% eram homens. A maioria atuava na Região Sul do país e tinha como grau de escolaridade o curso superior. A Companhia conta com diversas iniciativas para a gestão e o desenvolvimento do seu capital humano e isso promove o reconhecimento de suas iniciativas pelos colaboradores e premiações externas.

**Reconhecimentos 2021**

- GPTW - Great Place to Work**  
Melhores Empresas do Setor Financeiro para trabalhar no país – 2020, 2021
- 6º Melhor Seguradora para trabalhar no país – 2020
- 2º Melhor Seguradora para trabalhar no país – 2021
- Melhores Empresas para Trabalhar no RS - 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2020, 2021
- FIA - Fundação Instituto de Administração**  
20º Lugar Incrivei para Trabalhar no país – UOL – 2020
- 13º Lugar Incrivei para Trabalhar no país – UOL – 2021
- Certificação de Qualidade no Ambiente de Trabalho 2020/2021/2022
- 150 Melhores Empresas Você S/A**  
Melhores Empresas para Trabalhar no Brasil - 2017, 2018 e 2019
- Melhores Empresas para Iniciar a Carreira no Brasil – Você S/A – 2019
- Associação Brasileira de RH – ABRH**  
Top Ser Humano RS, 2015, 2016, 2018 e 2019, 2021
- Prêmio Ser Humano Nacional 2017
- Top de Marketing – ADVB**  
Categoria Seguros e Sustentabilidade – Case Tim Tim por DimDim - 2021
- Intelijur – Inteligência Jurídica**  
Prêmio Melhores Práticas na Gestão de Departamentos Jurídicos - Case Jurídico para Todos - 2021

**Atração e retenção de talentos**

Para conferir mais eficiência e profissionalismo ao processo de atração de talentos, desde 2019 a Sabemi passou a adotar a ferramenta de inteligência artificial Infojobs/PandaPê, que mantém

os candidatos informados sobre cada etapa superada de seleção, ampliando a transparência e agilidade no processo seletivo e dos retornos aos candidatos. Com a adoção da inteligência artificial, garantimos que 100% dos candidatos recebam retorno do processo seletivo. Este formato nos permite avaliar os currículos dos candidatos minimizando alguns vieses de percepção dos recrutadores. Isso acontece tanto nos processos externos como nos internos. Para fortalecer nossos processos seletivos For All, realizamos algumas ações:

- Conscientização das lideranças da importância de enxergarmos as competências e potenciais dos candidatos.
- Vagas anunciadas sem viés discriminatório.
- Buscamos descrever as exigências em termos mais gerais como: "proatividade e formação em curso superior".
- Currículos avaliados e disponibilizados aos gestores sem informações como idade e informações pessoais dos candidatos (informações como idade, exigência de foto, estado civil, nome, quantidade de filhos.).
- Consideramos candidatos pessoas com deficiência para todas as oportunidades.

Outro ponto que a Inteligência Artificial fortalece a maximização do potencial humano é através da lógica que as pessoas identificadas com a cultura da empresa estarão mais dispostas a buscar uma vaga na organização; assim, desde o momento da descrição da vaga e em todas as etapas do processo, buscamos divulgar e conhecer os candidatos para ocorrer o "fit cultural". E claro, além de buscarmos candidatos externos, prezamos oportunizar a possibilidade de crescimento dos nossos colaboradores através dos nossos processos seletivos internos, tendo sido divulgadas 22 vagas internamente no ano de 2021.

Neste ano, devido ao distanciamento social a Sabemi realiza seu processo de integração de forma *online* e com todos os colaboradores de todas as regiões do país. O processo ocorre a cada 15 dias na empresa. Na semana anterior eles recebem um *kit* boas-vindas, 100% sustentável com itens 100% recicláveis, alinhado ao programa de sustentabilidade da Sabemi. Posteriormente, os novos colaboradores recebem desenvolvimento sobre os Produtos e Negócios da empresa, assim como informações da Diretoria de Planejamento Estratégico, que reforça a missão do Grupo, esclarece os valores que norteiam as ações e apresenta os trabalhos e objetivos estratégicos da empresa. Em seguida, é realizada a integração da Segurança da Informação, em que o colaborador terá conhecimento sobre as regras de utilização dos recursos tecnológicos da empresa.

O Código de conduta é reforçado e todos são orientados a realizar o curso *online* sobre a conduta esperada do colaborador na organização. Além disso, todas as normas e regras da empresa são disponibilizadas para sua leitura por meio da plataforma Saber, ícone disponível em todas as áreas de trabalho dos computadores, que possui diversas informações acerca da empresa, permitindo, assim, a imersão na cultura organizacional.

**Capacitação**

Para manter a alta *performance* de suas equipes, alinhadas aos diferenciais foco e especialização, a Sabemi investe em programas e ações pontuais de aperfeiçoamento. Em 2021, foram ministrados 661 fóruns promovidos entre presenciais e *online*, que trataram de temas divididos em 3 grupos: institucional, negócio e comportamental, sendo alguns destes: inteligência emocional, criatividade, prevenção à fraude e à lavagem de dinheiro, código de conduta, educação financeira, A Arte de Influenciar Pessoas, Flexibilidade Cognitiva, entre outros.

**Qualidade de vida**

Para assegurar a integridade, assim como zelar pela saúde e segurança de seus colaboradores, a Sabemi mantém ativa a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), mesmo sem obrigatoriedade legal.

Devido ao estado de pandemia e a realização do trabalho em *home office*, a Sipat de 2021 foi totalmente *online* e contou com 971 participações, em diversas palestras promovidas na semana do evento. Como em todos os anos foram realizadas palestras relacionadas a saúde e segurança dos colaboradores e em 2021 as temáticas estavam voltadas a alimentação saudável, cuidados com o corpo, DST's e AIDS, bem-estar e autocuidado. Ainda como reforço à qualidade de vida e ao estímulo à busca de equilíbrio entre as vidas pessoal e profissional dos colaboradores, a companhia mantém, em sua sede administrativa, sala climatizada com sofás, *puffs*, computadores com acesso restrito à internet, máquina de café expresso, televisor, revistas e outras publicações disponíveis para leitura. Há ainda biblioteca colaborativa na sala de descanso, onde os profissionais podem retirar e doar livros, além de fazerem a própria gestão.

**Diversidade**

O Programa Plurais faz parte dos portfólios de programa internos da Sabemi, pois a empresa acredita que a pluralidade que tem na organização e no país, são a riqueza de seu potencial. O Programa que tem pilares diversos e atua na promoção e compartilhamento de consciências diversas, atitudes diversas e ações diversas. Os temas mapeados são: Gênero, Violência, Gerações, Culturas, Raças e LGBTQI+.

**Perspectivas**

O Conselho da empresa orienta estrategicamente os negócios e a governança da Companhia, de forma a maximizar os seus resultados e perpetuar a empresa. O ano de 2021 foi caracterizado por resultados consistentes que permitem vislumbrar a continuidade do crescimento da companhia.

Em 2022, a Companhia planeja acelerar essa expansão com investimentos na fidelização dos clientes e na diversificação de produtos e canais de comercialização. E essas ações serão pautadas por inovação, responsabilidade socioambiental e gestão sustentável dos negócios.

**Agradecimentos**

Agradecemos aos nossos colaboradores a dedicação, competência e talento que nos permitem obter resultados consistentes e diferenciados, e aos nossos acionistas, parceiros, fornecedores, consultores e clientes pelo indispensável apoio e a confiança.

A Diretoria  
 Porto Alegre, 13 de julho de 2022.

**Balanco patrimonial em 31 de dezembro (Em milhares de reais)**

Ativo	Controladora			Consolidado			Passivo e Patrimônio Líquido	Controladora			Consolidado		
	2021	Reapresentado 31/12/2020	Reapresentado 01/01/2020	2021	Reapresentado 31/12/2020	Reapresentado 01/01/2020		2021	Reapresentado 31/12/2020	Reapresentado 01/01/2020	2021	Reapresentado 31/12/2020	Reapresentado 01/01/2020
<b>Circulante</b>	<b>169</b>	<b>338</b>	<b>155</b>	<b>103.060</b>	<b>397.781</b>	<b>406.970</b>	<b>Circulante</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>48.955</b>	<b>336.026</b>	<b>352.145</b>
Disponível (Nota 5)	52	260	43	3.421	11.459	6.875	Contas a pagar	-	10	-	15.512	209.393	197.625
Caixa e bancos	52	260	43	3.421	11.459	6.875	Obrigações a pagar (Nota 13)	-	-	-	9.626	16.612	18.591
Equivalentes de caixa (Nota 5)	-	-	-	16.527	35.932	17.709	Impostos e encargos sociais a recolher (Nota 14)	-	-	-	2.499	1.211	1.510
Aplicações (Nota 6)	-	-	-	30.698	31.722	46.938	Encargos trabalhistas	-	-	-	2.613	2.007	1.948
<b>Créditos das operações com seguros e resseguros (Nota 6.4.1)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>864</b>	<b>184</b>	<b>1.985</b>	Empréstimos e financiamentos (Nota 15)	-	-	-	233	378	462
Prêmios a receber	-	-	-	728	1	1.973	Impostos e contribuições (Nota 16)	-	10	-	535	1.674	8.569
Operações com seguradoras	-	-	-	136	183	11	Obrigações por cessões de recebíveis (Nota 21)	-	-	-	-	187.511	165.522
Operações com resseguradoras	-	-	-	-	-	1	Outras obrigações	-	-	-	6	-	1.023
<b>Créditos das operações com previdência complementar (Nota 6.4.2)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4.799</b>	<b>4.448</b>	<b>4.077</b>	<b>Débitos de operações com seguros e resseguros</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3.458</b>	<b>3.428</b>	<b>5.493</b>
Valores a receber	-	-	-	4.799	4.448	4.077	Prêmios a restituir	-	-	-	-	-	-
<b>Outros créditos operacionais (Nota 6.4.3)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>41</b>	<b>-</b>	Operações com seguradoras	-	-	-	2.821	3.019	3.490
Ativos de resseguro e retrocessão	-	-	-	22	41	39	Operações com resseguradoras	-	-	-	88	88	87
<b>Títulos e créditos a receber (Nota 6.4.4)</b>	<b>117</b>	<b>78</b>	<b>112</b>	<b>37.155</b>	<b>224.219</b>	<b>213.016</b>	Corretores de seguros e resseguros	-	-	-	339	86	1.827
Títulos e créditos a receber	-	-	-	16.573	9.868	10.915	Outros passivos operacionais	-	-	-	210	235	89
Créditos tributários e previdenciários	117	78	112	4.170	2.124	136	<b>Débitos de operações com previdência complementar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>26</b>	<b>9</b>	<b>22</b>
Assistência financeira a participantes (Nota 6.4.4)	-	-	-	15.503	211.193	201.541	Outros passivos operacionais	-	-	-	26	9	22
Outros créditos	-	-	-	909	1.034	424	<b>Depósitos de terceiros (Nota 17)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>170</b>	<b>5.197</b>	<b>7.625</b>
Outros valores e bens	-	-	-	90	86	79	<b>Provisões técnicas - seguros (Nota 18)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>15.205</b>	<b>14.696</b>	<b>16.208</b>
Outros valores	-	-	-	90	86	79	Pessoas	-	-	-	15.205	14.696	16.208
Despesas Antecipadas (Nota 7)	-	-	-	9.478	89.645	116.251	<b>Provisões técnicas - previdência complementar (Nota 18)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12.493</b>	<b>9.626</b>	<b>9.559</b>
Custos de aquisição diferidos	-	-	-	6	4	1	Planos não bloqueados	-	-	-	12.493	9.626	9.559
Seguros	-	-	-	6	4	1	Outros débitos	-	-	-	2.091	93.677	115.613
<b>Ativo não circulante</b>	<b>73.897</b>	<b>77.383</b>	<b>83.037</b>	<b>48.621</b>	<b>850.214</b>	<b>1.264.130</b>	Receitas operacionais antecipadas (Nota 21)	-	-	-	-	93.677	115.613
Realizável a longo prazo	8.563	6.755	6.346	47.322	848.369	1.261.882	Passivos de arrendamento (Nota 2.11)	-	-	-	2.091	-	-
Aplicações (Nota 6)	-	-	-	-	82	79	<b>Passivo não circulante</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>28.660</b>	<b>834.258</b>	<b>1.235.763</b>
Títulos e créditos a receber	8.563	6.755	6.346	32.121	844.975	1.257.320	Contas a pagar	-	-	-	1.760	813.397	1.224.148
Títulos e créditos a receber (Nota 19)	8.503	6.713	6.330	8.503	6.713	10.880	Empréstimos e financiamentos (Nota 15)	-	-	-	-	233	519
Imposto de renda e contribuição social diferido (Nota 9.1)	60	42	16	8.377	8.293	6.116	Obrigações por cessões de recebíveis (Nota 21)	-	-	-	-	810.524	1.220.108
Depósitos judiciais (Nota 8)	-	-	-	5.093	5.237	1.240.324	Outras contas a pagar	-	-	-	1.760	2.640	3.521
Assistência financeira a participantes (Nota 6.4.4)	-	-	-	10.148	824.732	-	<b>Provisões técnicas - previdência complementar (Nota 18)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>201</b>	<b>233</b>	<b>239</b>
Outros valores e bens (Nota 2.11)	-	-	-	8.064	-	-	Planos não bloqueados	-	-	-	201	233	239
Despesas Antecipadas (Nota 7)	-	-	-	7.137	3.312	4.483	Outros débitos	-	-	-	20.466	20.628	11.376
Investimentos (Nota 10)	65.334	70.628	76.691	276	275	228	Provisões judiciais (Nota 20 (b))	-	-	-	20.466	20.628	11.376
Participações societárias (Nota 10.1)	65.334	70.628	76.691	244	243	196	<b>Débitos Diversos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6.233</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Outros investimentos (Nota 10)	-	-	-	32	32	32	Passivos de arrendamento (Nota 2.11)	-	-	-	6.233	-	-
Imobilizado (Nota 11)	-	-	-	918	1.391</								